



## **POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ společnosti STILL ČR spol s r.o.**

**dle ČSN EN ISO 9001:2016  
ČSN EN ISO 45001:2018  
ČSN EN ISO/IEC 27001:2023  
ČSN EN ISO 14001:2016  
CSR ČSN 01 0391:2021**

STILL ČR spol. s r.o. působí na trhu již od roku 1993. Zaměřuje se na prodej, servis, pronájem manipulační techniky; intralogistická řešení pro efektivní management skladu a toku materiálu, včetně komplexních servisních služeb (full servis); automatizaci a robotiku; poradenskou činnost, školení.

Politika ISŘ je trvalý proces vývoje a zlepšování podnikatelských aktivit v souladu s růstem požadavků jak jednotlivých zákazníků, tak dalších zainteresovaných stran.

Prvořadým cílem je zvyšovat spokojenost našich zákazníků poskytováním produktů a služeb nejvyšší kvality, které plně odpovídají jejich požadavkům a očekáváním.

Orientace na ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Působení v rámci společenské odpovědnosti a informační bezpečnosti, jejímž smyslem je zabezpečit kontinuální integritu, dostupnost a důvěrnost datových a jiných aktiv.

### **Vrcholové vedení společnosti STILL ČR spol s r.o. vnímá Politiku ISŘ jako základní rámec pro stanovování našich cílů a zavazuje se k následujícímu:**

- Uplatňovat procesní přístup a myšlení založené na rizicích a příležitostech ve všech našich činnostech a trvale zlepšovat efektivitu integrovaného systému řízení.
- Vytvářet potřebné podmínky a zajišťovat nezbytné finanční, investiční a lidské zdroje pro udržování a rozvoj integrovaného systému řízení.
- Důsledně plnit platné právní předpisy a jiné požadavky, ke kterým jsme se zavázali v oblasti kvality, ochrany životního prostředí, BOZP, informační bezpečnosti a společenské odpovědnosti.
- Zabezpečovat soulad ISŘ s obchodními požadavky našich zákazníků a partnerů; dodržovat zásady vycházejících z obecného nařízení o ochraně osobních údajů GDPR.
- Řídit rozvoj informační bezpečnosti uvnitř společnosti i na rozhraních s našimi zákazníky a partnery.



- Dosáhnout, udržovat a zlepšovat přiměřenou ochranu aktiv společnosti i našich zákazníků a partnerů; zkoumat a vyhodnocovat situace z hlediska bezpečnosti rizik a následně zavádět opatření.
- Předcházet znečišťování životního prostředí a usilovat o udržitelné využívání zdrojů a minimalizaci environmentálních dopadů naší činnosti.
- Vytvořit a průběžně přizpůsobovat potřebné technické, organizační, finanční a personální předpoklady pro bezpečné a zdravé pracovní prostředí; odstraňovat nebezpečí a snižovat rizika BOZP prostřednictvím zavedení hierarchie řídicích opatření.
- Zajišťovat pravidelnou odbornou přípravu, kvalifikaci, školení zaměstnanců a rozvíjet jejich povědomí o zásadách BOZP, zvyšovat a zdokonalovat úroveň řízení systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Konzultovat, projednávat a informovat zaměstnance, zástupce zaměstnanců za odborovou organizaci, zainteresované strany o stavu zajištění BOZP.
- Přebrat zodpovědnost za následky svých rozhodnutí a činností s ohledem na společenskou odpovědnost. U svých dodavatelů prosazovat požadavky z oblasti společenské odpovědnosti a pracovních podmínek.

Tento dokument vstoupil v platnost dnem 10.10.2025 a je otevřeným dokumentem, který lze rozhodnutím vedení organizace, na základě iniciativních návrhů či výsledku přezkoumání, průběžně doplňovat, případně měnit.

V Praze

.....  
Ing. Luboš Procházka  
Pověřenec ISŘ

.....  
Bc. David Čepěk  
Jednatel