



# **Zpráva o společenské odpovědnosti**

STILL ČR spol. s r.o.  
2018

## Obsah

1.	Úvodní slovo ředitele .....	3
2.	Profil společnosti STILL ČR .....	4
2.1.	KION Group.....	4
2.2.	Naše celosvětové výsledky hovoří samy za sebe .....	5
2.3.	STILL ve světě.....	5
2.4.	STILL v ČR.....	6
2.4.1.	Oblasti působení .....	6
2.4.2.	Zavedené kodexy a certifikáty .....	7
3.	Hodnoty, vize a strategie .....	9
3.1.	Firemní hodnoty a vize .....	9
3.2.	Principy společenské odpovědnosti .....	10
4.	Aktivity společenské odpovědnosti .....	12
4.1.	Životní prostředí .....	12
4.2.	Zodpovědný výrobce .....	16
4.3.	Zodpovědný zaměstnavatel .....	19
4.3.1.	Budování soudržného týmu .....	20
4.3.2.	Podpora kondice a sportovně-kulturních zájmů zaměstnanců STILL ČR.....	22
4.4.	Místní komunity .....	24
5.	Projekty společenské odpovědnosti v praxi .....	25
5.1.	Program „Senioři STILL ČR“.....	25
5.2.	Spolupráce s neziskovou organizací RUBIKON Centrum, z.s.....	26
5.3.	Hasičské klání a sraz rodáků Křovic .....	27
5.4.	Pohádkové putování Zelenčí 2018 .....	27
5.5.	Sanrepo o.p.s. v Jablonném v Podještědí .....	27
5.6.	Rodinné centrum ZaHRÁTka, z.s. ....	29
5.7.	Spolupráce s Polovinou nebe o.p.s .....	30
5.8.	Spolupráce s organizací Cesta domů, z.ú. ....	30
5.9.	Exkurze .....	30
5.10.	Jablíčko dětem o.s. ....	31
5.11.	Domov pro Seniory Nová slunečnice.....	31
5.12.	Ježíškova vnoučata .....	32
6.	Závěrem .....	33

# 1. Úvodní slovo ředitele

## **Vážení přátelé,**

dovolte mi představit Zprávu o společenské odpovědnosti firmy STILL ČR za rok 2018.

Společenská odpovědnost firem ve zkratce CSR (z ang. Corporate Social Responsibility) je pojem, který zahrnuje společensky odpovědné aktivity, angažovanost vůči komunitě a realizace veřejně prospěšných projektů. V následující zprávě Vás seznámíme, jak se nám daří plnit 3 základní pilíře společenské odpovědnosti – ekonomickou efektivnost, environmentální zodpovědnost a společenskou angažovanost.



STILL ČR je od roku 2015 držitelem certifikátu ISO - systém managementu společenské odpovědnosti organizace splňující požadavky ČSN 01 0391:2013 a na podzim roku 2018 se nám podařilo tento certifikát obhájit. Mimo jiné jsme na podzim 2018 úspěšně re certifikovali normy ČSN EN ISO 9001:2016 (trvalé zlepšování managementu kvality), ČSN EN ISO 14001:2016 (životní prostředí) a ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 (bezpečnost informací). Jsme firma, která se chce neustále zlepšovat a rozvíjet, a velmi nás těší, že jsme úspěšně splnili přísné standardy a získali nově certifikát ČSN OHSAS 18001:2008 (systém managementu bezpečnosti práce).

STILL ČR působí na českém trhu 25 let a s jistotou mohu říci, že po celou dobu patříme k nejdůležitějším dodavatelům vysokozdvížných vozíků, plošinových vozíků, tahačů a nejmodernějších systému intralogistiky. Za základ tohoto úspěchu považuji především naše zaměstnance, kterých si velmi vážíme, kdy především jejich zásluhou je naše česká pobočka považována za jednu z nejlepších poboček STILL v Evropě. Rád bych Vám představil i kolegy z managementu naší firmy. Tento tým je stabilní a tvoří základní pilíř naší firmy.

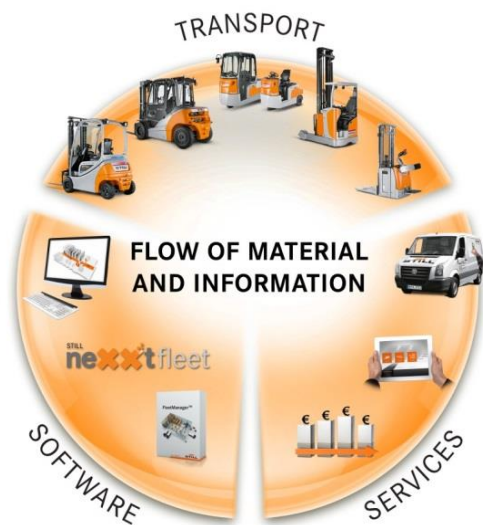
- ✓ Ing. Karel Šprojcar – obchodní ředitel a prokurista, ve firmě působí od jejího založení
- ✓ Ing. Ivana Majerová – HR a marketing manažer, ve firmě působí od jejího založení
- ✓ Ing. Roman Trbušek – finanční ředitel, ve firmě působí 10 let
- ✓ Jiří Eigl – technický ředitel, ve firmě působí 8 let
- ✓ Ing. David Rieger – manažer oddělení pronájmu a prodeje použitých strojů, ve firmě působí 7 let

Jménem celého vedení bych rád poděkoval všem zaměstnancům, zákazníkům a obchodním partnerům, kteří se během našich prvních 25 let STILLu na českém trhu podíleli na získání dobrého jména naší firmy.

Děkuji za pozornost.

**Ing. Branislav Timko**  
Výkonný ředitel STILL ČR spol. s r.o.

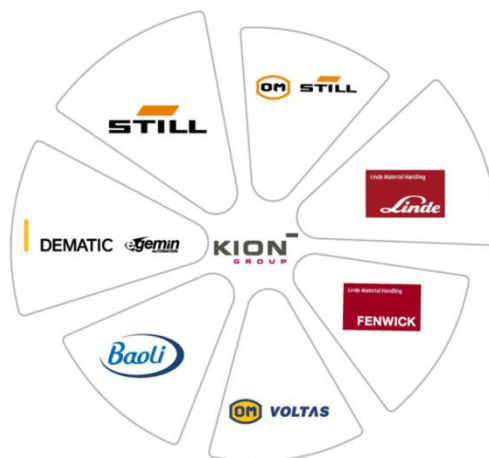
## 2. Profil společnosti STILL ČR



V oblasti intralogistiky firma STILL nabízí kompletní poradenství a servis, manipulační techniku, regálové systémy, softwarová a systémová řešení. Řídí kompletní flotily vysokozdvížných vozíků a optimalizuje veškeré procesy ve skladu.

### 2.1. KION Group

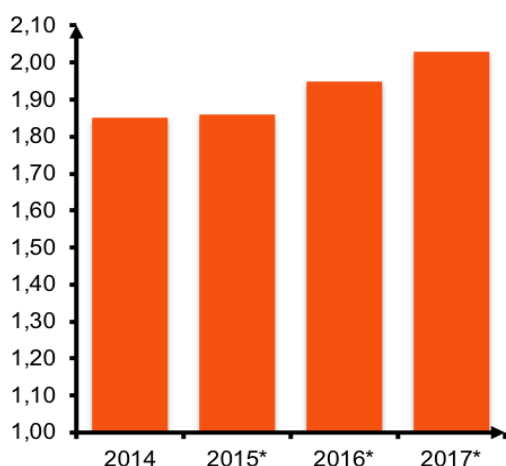
STILL patří do silné skupiny KION Group. S více než 30.000 zaměstnanci a s pobočkami po celém světě je KION Group evropskou jedničkou v řešeních pro manipulaci s materiálem a v rámci tohoto sektoru patří ke dvěma největším společnostem s celosvětovou působností.



## 2.2. Naše celosvětové výsledky hovoří samy za sebe

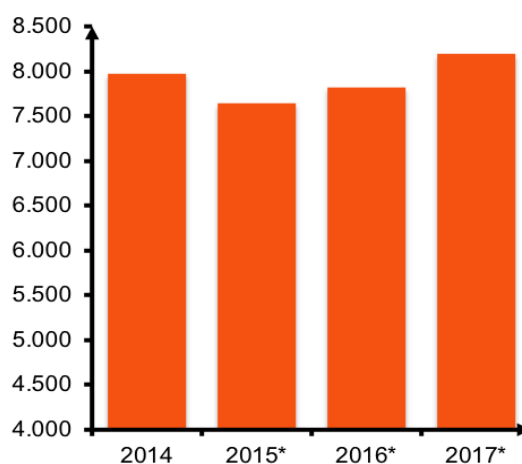


**Obrat**  
(v miliardách EUR)



\*only STILL EMEA region

**Tým**



\*only STILL EMEA region

Firma STILL si je dobře vědoma, že síla značky na trhu přímo závisí na kvalitě týmu, který ji tvoří. Proto důsledně sází na partnerskou firemní kulturu, založenou na otevřené komunikaci nejen uvnitř společnosti, ale zejména se svým okolím – zákazníky, dodavateli, úřady i společenskými organizacemi. Tento koncept vzájemné výhodnosti v rámci partnerských (nikoliv pouze obchodních) vztahů se dlouhodobě vyplácí.

## 2.3. STILL ve světě

Firma STILL působí po celém světě prostřednictvím:

- 22 dceřiných zahraničních poboček
- 286 dealerů
- 3.000 servisních center
- 7 výrobních závodů

Největší výrobní závod je v německém Hamburku, kde se vyrábí vysokozdvizné vozíky s protizávažím, retraky, plošinové vozíky a tahače. Od počátku výroby zde bylo vyrobeno více jak 25.000 strojů za účasti více jak 2.100 zaměstnanců.

Druhým nejproduktivnějším závodem je italská Luzzara, kde se výroba zaměřuje na skladovou techniku, které vyrobila již více jak 16.800 kusů.

Skladová technika včetně tahačů se dále vyrábí ve výrobním závodě Chatellerault ve Francii a v Xiamenu v Číně.

Výroba VNA a vychystávacích vozíků je pak umístěna v Reutlingenu. V Brazílii se vyrábí vysokozdvížné vozíky s protizávažím, a v Geise se zaměřují na výrobu kabin a dalších komponentů.



## 2.4. STILL v ČR

V České republice firma STILL působí od roku 1991, tehdy ještě v zastoupení značky Wagner. V dubnu 1993 pak byla založena firma STILL ČR spol. s r.o. s deseti zaměstnanci. Nyní, po více jak 25 letech, zaměstnává cca 200 zaměstnanců po celé České republice a na trhu manipulační techniky patří k významným hráčům udávajících směr. Tým odborníků přesvědčuje nejen svojí kvalitou a osobním přístupem, ale i kvalitou svých produktů a služeb.

### 2.4.1. Oblasti působení

STILL poskytuje komplexní služby v oblasti manipulační techniky a intralogistiky. Mezi hlavní odvětví patří:

- Prodej nových strojů
- Prodej použitých strojů
- Pronájem strojů
- Intralogistická řešení
- Servis a údržba
- Školení řidičů

## 2.4.2. Zavedené kodexy a certifikáty

### **Kodex Compliance**

Dodržování pravidel je součástí každodenního života a ve světě obchodu a podnikání má tento zvyk své jméno – compliance (shoda, harmonizace). Je součástí firemní kultury skupiny KION Group a základem obchodního úspěchu celé skupiny. Kodex Compliance skupiny KION Group stanovuje základní pravidla chování zaměstnanců všech dceřiných firem.

Ctít a dodržovat pravidla přináší výhody a ochraňuje, což platí nejen pro skupinu jako celek, ale pro každého jednotlivého zaměstnance. Nesprávné chování může mít vážné důsledky.

Kodex Compliance byl vytvořen, aby pomohl činit správná rozhodnutí, a předešel tak nedorozumění. Dokument a s ním související směrnice a postupy obsahují závazná nařízení, která je každý zaměstnanec KION Group povinen dodržovat. Zároveň má právo na to, aby tato nařízení byla ve vztahu k němu dodržována. Každý předpis Compliance je obecný a platí pro všechny.

### **Certifikáty**

V listopadu 2018 společnost STILL ČR úspěšně absolvovala recertifikaci norem ČSN EN ISO 9001:2016 (trvalé zlepšování managementu kvality), ČSN EN ISO 14001:2016 (životní prostředí), ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 (bezpečnost informací), ČSN 01 0391:2013 (společenská odpovědnost).

Po obhájení stávajících norem se firma STILL ČR rozhodla certifikovat další normu, a to ČSN OHSAS 18001:2008 (bezpečnost práce)

Audit prokázal, že i v této oblasti firma STILL ČR splňuje přísné standardy, a certifikát získala.

Nyní je tak držitelem již pěti ISO norem:

- ČSN EN ISO 9001:2016 (systém managementu kvality),
- ČSN EN ISO 14001:2016 (systém environmentálního managementu),
- ČSN ISO / IEC 27001:2014 (systém managementu bezpečnosti informací),
- ČSN 01 0391:2013 (systém managementu společenské odpovědnosti organizací).
- ČSN OHSAS 18001:2008 (systém managementu bezpečnosti práce)

### **Management kvality**

Systém managementu kvality nastavuje procesy tak, aby kvalita výstupů byla stále stejná a na požadované úrovni, dále definuje jasné odpovědnosti za vedení procesů k jejich maximální efektivnosti a uspokojení požadavků všech zainteresovaných stran. Mezi hlavní přínosy pro firmu patří nejen udržení vysoké úrovně poskytovaných produktů a služeb, ale i zlepšení výkonnosti celé organizace, zvýšení důvěry obchodních partnerů, státních organizací nebo možnost účastnit se velkých výběrových řízení.

## Environmentální management

System environmentálního managementu stanovuje zásady v oblasti emisí z produkce organizace a jedná se o efektivní nástroj pro řízení dopadu aktivit firmy na životní prostředí.

## Management společenské odpovědnosti

Společenská zodpovědnost je dokladem odpovědného přístupu k podnikání a společnosti. STILL ČR se zavazuje ve všech svých aktivitách dodržovat principy společenské zodpovědnosti, mezi které patří: odpovědnost, transparentnost, etické chování, respektování potřeb zainteresovaných stran, dodržování práva, mezinárodních standardů a lidských práv.

## Management bezpečnosti informací

Dle managementu bezpečnosti informací organizace nakládá s informacemi v souladu s mezinárodními normami a chrání je před zneužitím nebo ztrátou.

## Management bezpečnosti práce

Principem systému managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) je stanovení cílů a plánů pro snižování pracovních úrazů a nehod, které jsou postupně pomocí nastavených procesů a nástrojů realizovány. Zároveň také dochází ke kontinuálnímu sledování efektivity a účinnosti, na jehož základě pak STILL ČR přijímá potřebná opatření ke změnám a nápravám.



## 3. Hodnoty, vize a strategie

### 3.1. Firemní hodnoty a vize

Pracovníci společnosti STILL se shodli na následujících šesti zásadách, které jsou základem úspěšné práce, každodenního setkávání a starostlivé péče o zákazníky.

***Jsmo zde pro naše zákazníky. Ti motivují naše myšlení a jednání.***

Zákazníci v nás mají spolehlivého partnera. Náš úkol spočívá v tom, abychom konstruktivně pomáhali úspěchu našich zákazníků. Jen tak si můžeme trvale zajistit svůj vlastní úspěch. Centrem našeho snažení je spokojenost zákazníků.

Všechny potřeby a přání zákazníků jsou proto hlavním motivem našeho chování – jsou pro každou pracovníci a každého pracovníka úkolem i motivací zároveň. Chceme si každý den znovu a znovu zasloužit důvěru našich zákazníků.

***Nabízíme pokroková, kompletní řešení vynikající kvality. Podporujeme své zákazníky při zvyšování jejich konkurenceschopnosti.***

Používáme své schopnosti a sílu inovovat k tomu, abychom vyvíjeli výrobky a služby, ze kterých profitují naši zákazníci. Abychom mohli i v budoucnosti nabízet řešení s vysokou hospodárností, budeme se stále rozvíjet.

Snažíme se, abychom měli ohledně technologií vedoucí místo na trhu. Tam, kde jsme to již dokázali, si chceme toto místo zajistit a dále jej rozvíjet. V popředí je kvalita, životnost a komfortní obsluha.

***Naší silnou stránkou je společný výkon. Základem jsou schopnosti a aktivní přístup všech pracovníků.***

Partnerský přístup, který je základem našeho chování k zákazníkům, ovlivňuje také interní spolupráci v podniku. Partnerství pro nás znamená to, že společně přebíráme odpovědnost za definované cíle a řídíme se přitom schopnostmi konkrétního partnera.

Tato forma společného působení je možná proto, že k sobě chováme navzájem důvěru. To vytváří atmosféru vzájemnosti, ve které se vysoce cení nasazení pro ostatní i individuální výkon jednotlivce. Proto považujeme podporu kreativity, schopností a vůle podávat výkon našich pracovníků jako posílení našeho společenství.

***Při využívání technického pokroku dbáme na životní prostředí.***

Životní prostředí je základem pro život budoucích generací. S tímto vědomím je pro nás samozřejmé zacházet zodpovědně s přírodními zdroji. Projevuje se to v používání recyklovatelných materiálů, v šetrných výrobních postupech, energeticky úsporných výrobcích a ekologických pracovištích.

Tam, kde může technický pokrok přispět k tomu, aby zachoval životní prostředí a snížil jeho zatížení, tam ho využíváme a podílíme se na jeho vývoji.

***Všude na světě, kde působíme, respektujeme společenské a kulturní normy.***

Jako globálně působící podnik jsme hostem v mnoha zemích. Vztah k našim hostitelům se vyznačuje respektem k typickým zvykům a obyčejům, normám a zákonům, náboženstvím a konfesím.

Podporujeme vzájemné porozumění tím, že povzbuzujeme domácí i zahraniční pracovníky k tomu, aby sbírali zkušenosti v jiných kulturách.

***Chceme být výhrou pro všechny, kteří jsou s námi spojeni.***

Ve vztahu k ostatním se chováme jako sebevědomý partner. Naše silné stránky a schopnosti používáme konstruktivně, zaměřujeme se na řešení problémů a kooperaci. Jsme přesvědčeni o tom, že spolehlivost a férové partnerské vztahy se vyplatí – s našimi zákazníky, obchodními partnery, zaměstnanci, vlastníky, médii i místní komunitou.

## **3.2. Principy společenské odpovědnosti**

### ***Odpovědnost***

STILL ČR spol. s r.o. odpovídá za dopady svých rozhodnutí a aktivit na zainteresované strany, společnost, ekonomiku a životní prostředí. Přijímá příslušný dohled a povinnost na tento dohled reagovat. STILL ČR spol. s r.o. respektuje zákony a předpisy. Svými činy se zodpovídá vlastníkům a právním autoritám.

### ***Transparentnost***

STILL ČR spol. s r.o. činí transparentní rozhodnutí a aktivity, které mají dopad na zainteresované strany, společnost, ekonomiku a životní prostředí. Organizace jasným, pravdivým a dostatečným způsobem informuje o účelu své existence, politice, pravidlech rozhodovacích procesů, standardech a kritériích pro hodnocení výkonnosti organizace, o známých a pravděpodobných dopadech svých rozhodnutí a činností a také o tom, koho považuje za zainteresované strany.

### ***Etické chování***

STILL ČR spol. s r.o. jedná v souladu s uznávanými principy a mezinárodními standardy, vždy za všech okolností postupuje eticky. Chování organizace je založeno na principech integrity, čestnosti, spravedlivosti a dozoru. STILL ČR spol. s r.o. aktivně podporuje etické chování dodržováním Kodexu Compliance, interních směrnic a metodických pokynů.

### ***Respektování potřeb zainteresovaných stran***

STILL ČR spol. s r.o. respektuje a bere v úvahu potřeby a zájmy zainteresovaných stran, které tvoří skupiny i jednotlivci. Organizace zainteresované strany identifikuje, aktivně s nimi spolupracuje a udržuje kontakt.

### ***Respektování práva***

STILL ČR spol. s r.o. uznává a dodržuje pravidla legislativy. Organizace zajišťuje soulad jejích vztahů a aktivit se zamýšleným a relevantním právním rámcem, udržuje informovanost o právních závazcích a pravidelně přezkoumává soulad s příslušnými zákony a předpisy.

### ***Respektování mezinárodních standardů***

STILL ČR spol. s r.o. ctí relevantní mezinárodní standardy tam, kde jsou tyto standardy příznivější z hlediska udržitelného rozvoje a blaha společnosti. Organizace se vyhýbá spoluúčasti na jakémkoli porušení standardů a respektuje standardy i v zemích, ve kterých není mezinárodní standard uznáván.

## ***Lidská práva***

STILL ČR spol. s r.o. respektuje lidská práva, uznává jejich význam a univerzálnost. Organizace se zavazuje dodržovat Všeobecnou deklaraci lidských práv a Deklaraci základních principů a práv při práci.

## 4. Aktivity společenské odpovědnosti

Přehled aktivit společenské odpovědnosti je velmi rozmanitý. STILL má zájem věnovat se všem důležitým oblastem a zaměřovat se vždy tam, kde je to potřeba.

Rozlišuje především čtyři hlavní části, ve kterých se svými aktivitami snaží dlouhodobě pomáhat.

- *Životní prostředí*
- *Zodpovědný výrobce*
- *Zodpovědný zaměstnavatel*
- *Místní komunity*

O většině z uvedených aktivit informujeme zaměstnance i veřejnost skrze různé komunikační platformy:

- Intranet
- Zprávy v kostce – měsíční informativní newsletter pro zaměstnance
- Porady oddělení a úseků
- Tiskové zprávy
- Webové stránky
- Konference, přednášky, veletrhy

### 4.1. Životní prostředí



Podnikatelská činnost společnosti STILL ČR se dotýká oblasti životního prostředí v několika složkách: nakládání s odpady, ochrana vod, ochrana ovzduší a nakládání s chemickými látkami.

Velký důraz je kladen na dodržování veškeré platné legislativy v oblasti ŽP. Společnost je původcem odpadů kategorie O – ostatní a N - nebezpečný.

## Mobilní myčka

Jedná se o jedinečné a unikátní technické zařízení na trhu, které umožní mytí čelních elektrických a spalovacích vozíků přímo u zákazníka bez dopadu na životní prostředí a bez dalších potřebných nákladů klienta na převoz vozíků k externímu mytí = časový komfort. Toto mobilní zařízení vyžaduje pouze přístupné místo pro stanoviště mobilní myčky. A to o velikosti 25 m x 6 m. Jinak je toto zařízení naprosto nezávislé, tzn. že nepotřebuje elektrický proud, nepotřebuje připojení na externí zdroj vody a odpad, vše je přímo integrované do tohoto mobilního zařízení.



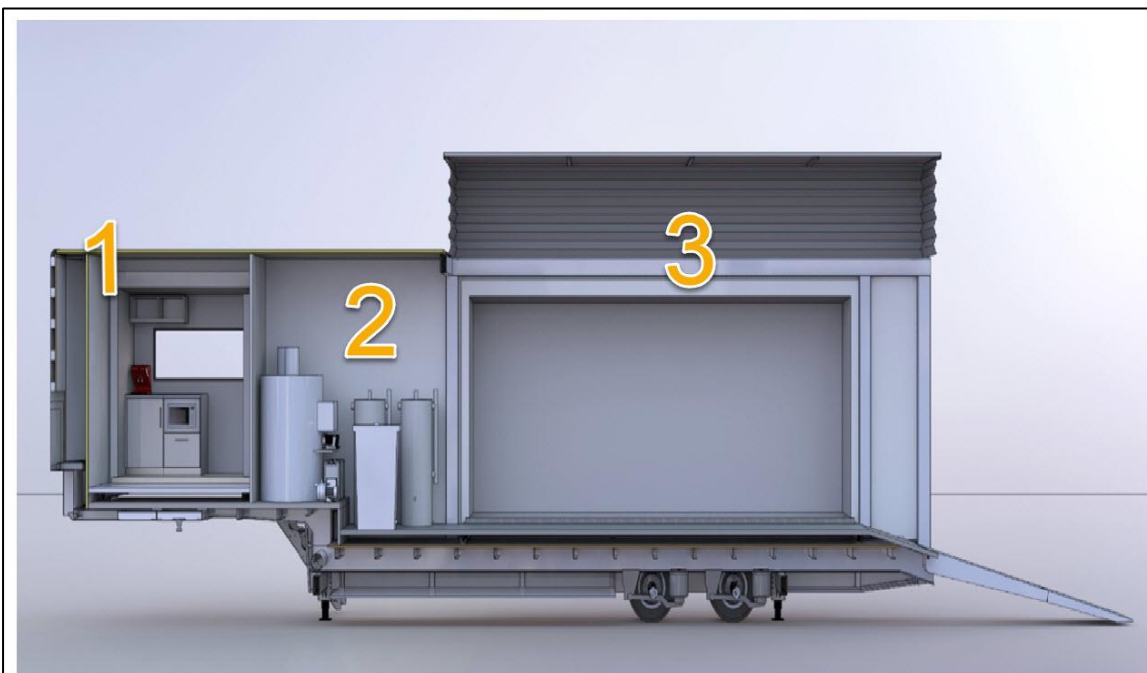
Mobilní myčka má zabudované výsuvné nerezové nádrže, které pojmu až 3000 litrů vody, vlastní čističku odpadních vod a vše je koncipováno a navrženo jako vozidlo s označením ADR (režim přepravy nebezpečných látek) pro provoz na veřejných komunikacích. Z toho tedy plyne, že se o veškeré odpady vzniklé z mytí vozíků stará firma STILL.

Denní kapacita umytých vozíků může být až 25 ks / den. O mytí se stará tým dvou zkušených pracovníků, kteří byli za dohledu trenérů 5 měsíců školeni, jak mají elektrické a spalovací vozíky správně a bezpečně umýt, aby nedošlo k poškození stroje při tlakovém mytí, kde se k oplachu používá standardně 45 stupňů teplá voda, avšak teplota se dá dle potřeby regulovat i výše.

Dle standardu ISO 14001 byl vytvořen systém pracovních návodů, které přesně popisují postupy, jak má obsluha postupovat při mytí jednotlivých typů strojů.

Mytí vozíků obsahuje oplach nečistot z podvozku, kabiny, stožáru a případného zařízení za pomoci tlakové vody obsahující chemické čisticí prostředky, dále pak vysátí nečistot v kabině řidiče, vyleštění oken a ošetření plastů i dalších částí vozíků ochrannými přípravky.

Na závěr dojde k promazání stožáru, přídatného zařízení, popřípadě dalších hybných součástí a ložisek stroje. V případě zjištění nebezpečné vady během mytí vozíků je zákazník nebo řidič okamžitě informován.



- 1 - hotel a kancelář v jednom
- 2 - plně automatizovaná ČOV
- 3 - provozní část - mytí vozíků



### **Seznam nebezpečných odpadů**

- 060101 Kyselina sírová a kyselina siřičitá
- 130113 Jiné hydraulické oleje
- 130208 Jiné motorové, převodové a mazací oleje
- 130502 Kaly z odlučovačů oleje
- 140603 Jiná rozpouštědla a směsi rozpouštědel
- 150110 Obaly obsahující zbytky neb. látek nebo obaly těmito látkami znečištěné
- 150202 Absorpční činidla, filtrační materiály (vč. olejových filtrů jinak blíže neurčených), čistící tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami
- 160107 Olejové filtry
- 160606 Odděleně soustředované elektrolyty z baterií a akumulátorů
- 170409 Kovový odpad znečištěný nebezpečnými látkami

### **Seznam ostatních odpadů**

- 150101 Papírové a lepenkové obaly
- 150102 Plastové obaly
- 160117 Železné kovy
- 160103 Pneumatiky
- 160119 Plasty
- 160120 Sklo
- 160122 Součástky jinak blíže neurčené
- 160199 Odpady jinak blíže neurčené/pryž
- 160214 Vyřazená zařízení neuvedená pod č. 160209 až 160213
- 170405 Železo a ocel
- 200301 Směsný komunální odpad
- 200307 Objemný odpad

Vznikající odpady jsou v provozovnách v místě vzniku tříděny podle kategorie a druhu a odděleně shromažďovány v příslušných řádně označených nádobách. Veškeré odpady jsou předávány k dalšímu využití příp. odstranění oprávněným osobám. V režimu zpětného odběru jsou řešeny použité výrobky – pneumatiky, zářivky, elektrozařízení, baterie. Evidence produkovaných odpadů je vedena předepsanou formou v elektronické podobě prostřednictvím externího ekologa, který rovněž zajišťuje předepsané ohlašování do systému ISPOP.

Nakládání se závadnými látkami je prováděno v zabezpečených prostorách. V dílně Praha je provozován mycí box vysokozdvížných vozíků. Odpadní voda z boxu je před vypuštěním čištěna na chemické neutralizační ČOV zn. Aquastar 1.0 S. Zařízení je provozováno na základě kolaudačního rozhodnutí Magistrátu hlavního města Prahy, odboru výstavby, č.j.: MHMP-12981/2000/VYS/Sh ze dne 13. 3. 2000. Pravidelné roční vyhodnocení provozu je zasíláno na ÚMČ Praha 15, odbor životního prostředí.

V dílně Praha je rovněž provozován vyjmenovaný stacionární zdroj znečišťování ovzduší – lakovna, vybavená stříkácí kabinou Saima Gamma II. Pravidelný servis boxu zajišťuje dodavatel a provoz je kontrolován jednak proškolenou obsluhou, jednak externím ekologem. Pro zařízení je vedena příslušná Provozní evidence zdroje znečišťování ovzduší. Zařízení je provozováno na základě Rozhodnutí Magistrátu hl. města Praha, odboru ochrany prostředí Sp. zn.: S-MHMP 445196/2016 OCP ze dne 6. 6. 2016.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi (CHLaS) je ve společnosti zabezpečeno v souladu se Zákonem o chemických látkách a chemických směsích č. 350/2011 Sb.

a Zákonem o ochraně veřejného zdraví č. 258/2000 Sb. (Pravidla o bezpečnosti, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí při práci s vybranými nebezpečnými chemickými látkami a směsmi). Pracovníci nakládající s chemickými látkami a směsmi jsou pravidelně proškoleni odborně způsobilou osobou. Chemické látky a směsi jsou řádně označeny a skladovány.

Ve společnosti je vyhotoven „Seznam nebezpečných chemických látek a směsí“ dle §3 odst. 2 písm. a) zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. V návaznosti na tento Seznam je pro provozovny společnosti vypracován „Protokol o nezařazení objektu“ podle §4 odst. 1 výše uvedeného zákona.

Pro tyto provozovny byl rovněž vypracován dokument „Hodnocení rizik ekologické újmy“ v souladu se zákonem č. 167/2008 Sb. o předcházení ekologické újmy a její nápravě.

## 4.2. **Zodpovědný výrobce**

Společnost STILL si velmi dobře uvědomuje pojem trvale udržitelné zdroje, a i při výrobě svých produktů dbá na tyto hodnoty.

Více než 95 % všech použitých materiálů na výrobu produktů je recyklovatelných. Kromě toho STILL ve všech svých výrobních závodech splňuje požadavky ISO norem a zajišťuje výrobu dle těchto požadavků.

Nejen výrobou, ale i samotnými výrobky se STILL snaží o šetrné chování směrem k přírodě i ke konečným zákazníkům.

### **Elektrický pohon**

STILL se již historicky zaměřuje na výrobu především manipulační techniky s elektrickým pohonem, ve kterých je jedničkou. Trend obliby použití elektrických vysokozdvihných vozíků stále roste a alternativní pohony dominují nad vozíky se spalovacími motory. Elektrické pohony se totiž svým výkonem vyrovnají dieselovým, proto již mnoho zákazníků volí právě tyto verze, a redukuje tak emise na minimum.

### **První hybrid pro vysokozdvihné vozíky**

Kromě elektrických pohonů je STILL průkopníkem v alternativních pohonech, a to konkrétně se svým hybridním elektro-dieselovým pohonem, který je použit v modelech RX 70.





Jedná se o celosvětově první sériově vyráběný hybridní vysokozdvíhací vozík, u něž bylo kombinací mnoha technických opatření možné ještě snížit potřebu paliva. Ve vozících RX 70 je ústředním prvkem přenosu výkonu od spalovacího motoru k hnací nápravě elektrický pohon, který lze velmi dobře regulovat při zrychlování a brzdění. Skládá se ze synchronního alternátoru, jež prostřednictvím výkonové elektroniky napájí trojfázový motor, a pohání tak hnací nápravu. Hnací ústrojí je řízeno plně elektronicky a umožňuje volnou parametrizaci pojezdu a brzdění. Při zpomalení se brzděná energie přeměňuje prostřednictvím elektrického brzděného odporu na teplo, takže nedochází k opotřebení. Kromě pohonu pojezdu zásobuje spalovací motor přes hydraulické čerpadlo pracovní hydrauliku včetně posilovače řízení.

### **System Blue-Q**

Inteligentní autopilot, který po stisknutí tlačítka u vysokozdvíhacího vozíku aktivuje efektivní režim pro vyšší hospodárnost a šetrnost k životnímu prostředí. Dle profilu nasazení je možná úspora spotřeby energie o 10 až 20 %. Nezapočítané jsou další efekty snižující náklady díky nižšímu opotřebení, delší životnosti baterie a delšímu použití na jedno nabití baterie. Tím se snižuje také emise CO<sub>2</sub> vznikající při výrobě elektrického proudu, protože kde se méně energie spotřebovává, tam se jí musí také méně vyrábět. Režim Blue-Q kromě jízdních vlastností také inteligentně vypíná elektrické spotřebiče. Právě tyto vedlejší spotřebiče se v souhrnu, podle vybavení vozíku a nasazení, podílejí na celkové spotřebě energie až 35 % (elektrické vysokozdvíhací vozíky).



### **Pohon s palivovými články**

- Nezávislé na ropě a plynu
- Bez potřeby výměny baterie
- Možný vícesměnný provoz
- Vysoký výkon a koncentrace energie
- Bez emisí CO<sub>2</sub>
- Dlouhá životnost



### **Li-Ion baterie**

Firma STILL již od začátku zrodu Li-Ion technologie začala s výrobou inovativních vozíků a podílela se tak na jejím vývoji. Nyní již nabízí kompletní flotilu vozíků s Li-Ion technologií. Ať už se jedná o nízkozdvizné paletovací vozíky, vychystávací vozíky, tahače nebo vozíky s protizávažím – portfolio produktů STILL neustále roste.

Výhody Li-Ion technologie od STILL jsou nedocenitelné. Lithium-iontové baterie ohromují svým vysokým výkonem, nemusí se několikrát za směnu měnit jako olověné baterie. Možnost rychlého nabití zajišťuje efektivní využití času dříve stráveného čekáním při mezidobíjením.



### **Ergonomické a bezpečné vozíky**

STILL v roce 2017 rozšířil paletu produktů o nové nízkozdvizné a vysokozdvizné vozíky pro sedícího řidiče vhodné pro přepravu na střední a velké vzdálenosti – FXH 20/25 N, FXV 14/16 N a FXD 20 N. Vozíky STILL jsou sériově vybaveny individuálně nastavitelnou podlahovou deskou a ergonomickým sedadlem řidiče, které spolehlivě absorbuje vibrace přenášené na tělo obsluhy. Po celou směnu je tak zajištěno, že práce nezatěžuje záda. Joystick 4 Plus navíc umožňuje velmi jemné a intuitivní ovládání hydrauliky. Procesy zvedání a spouštění i funkce pojezdu lze ovládat bez zatěžování zápěstí a bez přehmatávání. Své silné stránky projevují vozíky STILL i v těsných prostorách a v úzkých uličkách. Stará se o to elektrické řízení, které umožňuje jednoduché a precizní ovládání. Počet otočení volantu pro natočení kol o 180° lze nastavit individuálně.



V oblasti bezpečnosti využívají vozíky osvědčené bezpečnostní prvky jako funkce Curve Speed Control, která pro bezpečné projíždění zatáček automaticky přizpůsobí rychlost jízdy podle úhlu natočení kol, a omezení rychlosti v závislosti na výšce zdvihu zvyšuje bezpečnost při zaskladňování a vyskladňování zboží a chrání obsluhu i břemeno. Se systémem STILL FleetManager 4.x je možné vytvořit individuální kontrolu přístupu, která zabraňuje neoprávněnému používání vozíků. Na přání je možné rovněž evidovat provozní data a šokové události.

### 4.3. Zodpovědný zaměstnavatel

Znalosti, poctivá práce, nasazení a loajalita našich zaměstnanců představují základ našeho úspěchu. Podílíme se proto aktivně na jejich dalším odborném rozvoji, školíme je a řadou benefitů je podporujeme i v osobní rovině.

Jsme si vědomi, že péče o zaměstnance je nejdůležitější součástí našeho podnikání a snažení, a věnujeme jí proto velkou pozornost.

Především se snažíme poskytovat bezpečné prostředí pro práci, které je šetrné ke zdraví všech našich zaměstnanců. Kromě toho poskytujeme širokou škálu zaměstnaneckých benefitů, na které vynakládáme značné finanční prostředky z našeho každoročního rozpočtu.

Příklady zaměstnaneckých benefitů:

- Stravenky
- Příspěvek na kulturně-sportovní aktivity zaměstnanců, tzv. mini-teambuildingy
- 5 týdnů dovolené
- Příspěvek na penzijní pojištění
- Úrazové pojištění
- Příspěvek na MHD
- Příspěvek na cvičení a relaxaci v podobě karty MultiSport
- Tukas – výhodný odkup použitých vozů Škoda
- 13. plat
- Dárkové poukázky za odpracované roky u firmy a k významným životním jubileím
- Systém školení a vzdělávání
- Bezplatná právní klinika
- Bezplatná psychologická poradna
- Bezplatné poradenství v oblasti sociálních služeb
- Nadstandardní zdravotní péče (nabídka zdravotních balíčků, očkování apod.)
- Dle pracovní pozice mobilní telefon, notebook, služební automobil

## 4.3.1. Budování soudržného týmu

### Výjezdní porady / Malá partnerství

Tým společnosti STILL ČR neustále roste. Aby byla zajištěna jeho pospolitost a informovanost, konají se každoročně tzv. výjezdní porady / malá partnerství. Výjezdní porady / malá partnerství může pořádat každý úsek pro své členy, nejbližší kolegy a zástupce vedení. Program bývá jeden až dvoudenní. Dopolední část je věnována poradě, řešení aktuálních témat, malým školením. Odpoledne převážně sportovně-kulturním aktivitám. V roce 2018 se uskutečnilo celkem 12 výjezdních porad / malých partnerství za celkové účasti 331 kolegů.

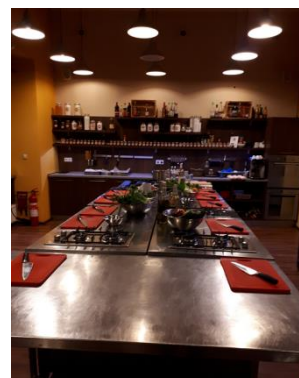
### Mini-teambuildingy

V zájmu podpory společných mimopracovních kulturních či sportovních aktivit zaměstnanců s cílem aktivní regenerace, poskytuje společnost STILL ČR všem svým pracovníkům příspěvek na tzv. mini-teambuildingové akce do výše 1500 Kč / rok.

### 27.11.2018 – Chefparade – škola vaření – ryby a jejich příprava, Oddělení marketingu a HR

Dne 27.11.2018 se oddělení MKT a HR v sestavě Ivana Majerová, Martina Jásková, Eva Krátošková, Lucie Svašková, Marta Vitoušová a Jana Musilová zúčastnilo plánovaného miniteambuildingu ve škole vaření Chefparade na Žižkově. Tématických okruhů bylo několik a výběr byl těžký. Nakonec jsme většinovým hlasováním zvolili sladkovodní ryby.

Pod vedením zkušeného šéfkuchaře pana Lukáše Jeništy jsme nacvičovaly stáhnutí lososa z kůže a vykoštění syrové ryby. S touto částí večera si bravurně poradilo duo Martina&Marta, a to za duševní podpory ostatních kolegyň. Vyzkoušely jsme si i pečení lososa, sivena pečeného v alobalu se zeleninou, pošírovaného pstruha a candáta na fenyklu. Kromě ochutnávek jsme si domů odnesly i recepty, o které se rády podělíme. Celý večer byl vydařený a můžeme všem kolegům vřele doporučit.



### 14.12.2018 – Střelnice Leiko, Jan Dvořák (manažer servisní oblasti) + oslava jubilea Matthew Kopála:

Plán je následující: „Střelnice Leiko Plzeň nám bude po dobu dvou hodin k dispozici a každý z techniků si bude moci 5x vystřelit z pěti různých zbraní. Poté se společně pěšky přesuneme do mediteránské restaurace El Cid v centru Plzně k příjemnému společnému posezení u dobré večeře.“



Velmi povedená akce a hojná účast, jmenovitě Tomáš Benda, Stanislav Flachs, František Hobl, Václav Janeček, Miroslav Novák, Marek Volák, Jan Čierny, Martin Plot, Petr Novák, Jiří Pešta, Roman Pavel, Jakub Sršeň, Jan Křepinský, Martin Okrouhlica, Matthew Kopál a Jan Dvořák, na kterou budou technici ještě dlouho vzpomínat (dle slov některých z nich).

*Průběh byl naprosto hladký a bylo to výjimečné uzavření roku 2018. Děkujeme společnosti STILL ČR, že jsme mohli tuto akci uspořádat. Matthew Kopál dostal od kolegů drobný dárek v podobě nefiltrovaného ležáku z Plzeňského Prazdroje s gravírovaným půllitrem s nápisem STILL 2018.*

### **Výročí STILL 25 let**

U příležitosti 25 let působení společnosti STILL v České republice bylo zorganizováno na 5. října 2018 společné setkání zaměstnanců a obchodních partnerů v Divadle na Vinohradech.



Při příchodu do auly divadla mohl každý využít malého občerstvení. Před začátkem divadelního představení „Když ptáčka lapají...“, vystoupili na pódiu pánové Frank Müller – zástupce firmy STILL GmbH a jednatel společnosti Branislav Timko a přednesli své projevy. Mottem večera bylo „Prvních 25 let STILL ČR na českém trhu“.

Po skončení projevů bylo zahájeno divadelní představení, které bylo velmi zábavné a vtipné, a to nejen díky herecké obsazenosti. Představení sklídilo velké ovace a účinkujícím hercům byly předány dárkové tašky.

Po představení byl připraven bohatý raut, kterým byl celý slavnostní večer ukončen.

## 4.3.2. Podpora kondice a sportovně-kulturních zájmů zaměstnanců STILL ČR

### Kolo pro život

V roce 2018 naše společnost opět podpořila milovníky cyklistiky a závodní atmosféry v účasti na cyklistickém seriálu Kolo pro život. Přestože oproti minulým ročníkům chyběl náš firemní tým, závodů se účastnili jednotliví kolegové, a to buď sami, s kolegy, nebo s rodinami. Rády bychom zde vyzdvihly výsledky jednoho věrného bika Ivana Gašpara,



ktej letos projel cílovou rovinkou 10x z celkových 15 závodů. Nejlepších výsledků dosáhl v zářijovém závodě Znojmo Burčák Tour. Trasu C, kterou úspěšně pokořil, jelo cca 800 závodníků, za vítězem pak zaostal pouze o 10 minut a obsadil celkově 72. místo, ve své kategorii pak 14. Od roku 2017 se Ivan Gašpar věnuje pravidelnému tréninku a sbírá zkušenosti na trasách různých obtížností. Poctivá příprava nese své ovoce. Jednoho z největších zlepšení dosáhl na nejtěžším závodě Kola pro život – Karlovarském AM bikemaratonu (obtížnost 4 z 5), kde se na trasu C pravidelně hlásí maximálně 250 závodníků. Pro srovnání – loni zde obsadil celkově 114. místo, ve své kategorii 44, letos se zlepšil absolutně o 61 příček (na 53.místo), v kategorii o 25 pozic (19.místo). Gratulujeme a děkujeme za reprezentaci naší firmy! **A jak Ivan Gašpar hodnotí tuto vydařenou sezónu?**

*„Letošní sezónu vidím jako velmi vydařenou. Díky pravidelnému tréninku mi forma každým závodem stoupala nahoru. Je škoda, že sezóna skončila. Doufám, že následující sezóna bude stejně vydařená. Můj cíl pro sezónu 2019 je umístit se na trasu C pravidelně max. celkově do 60. místa a v kategorii do 10.- 14.místa.“*

### MultiSport karta



Od roku 2017 mohou zaměstnanci využívat benefit zvaný MultiSport karta. Díky kartě můžete navštěvovat více jak 2000 sportovních a relaxačních zařízení po celém Česku a Slovensku a vyzkoušet přes 260 druhů aktivit.

Podmínkou pro vydání karty je pracovní smlouva na dobu neurčitou. Karta je plně hrazena zaměstnavatelem. Od počátku fungování tohoto benefitu bylo vydáno celkem 116 zaměstnaneckých karet a 10 doprovodných (které si ovšem zaměstnanec hradí sám). Vydávání karet spravuje Oddělení marketingu a HR.

## **Divadlo Studio DVA**

Kolegy preferující kulturu a zejména divadlo musí těšit, že je společnost STILL stále členem Diamantového klubu divadla Studio DVA a nemalou výhodou tohoto členství je nákup vstupenek se slevou 20 %. Zaměstnance informujeme pomocí e-mailu o možnosti rezervovat si vstupenky v předprodeji, než se dostanou do oficiálního prodeje.

Po provedení rezervace si zaměstnanec zapůjčí diamantovou kartu a vstupenky si sám vyzvedne na pokladně.

Pak nezbývá nic jiného než popřát krásný a výjimečný kulturní zážitek.

**Něco o divadle:** *Studio DVA je nezávislá divadelní a umělecká společnost, která zahájila činnost v roce 2000. Zabývá se zejména produkcí vlastních divadelních projektů a jejich uváděním po celé České republice i na Slovensku. Od roku 2004 je organizátorem populární divadelní přehlídky Metropolitního léta hereckých osobností, která se koná na Letní scéně Vyšehrad. V září 2013 otevřelo novou metropolitní scénu – divadlo Studio DVA v Paláci Fénix. Na Václavském náměstí se mohou diváci těšit na herecké osobnosti českého i slovenského divadla, činohru, muzikály a výjimečné hudební projekty. V říjnu 2018 přibyla ještě Malá scéna divadla Studio DVA v ulici Na Perštýně 6. V exkluzivním prostoru pro 200 diváků našly své místo oblíbené hry z divadla v pasáži Paláce Fénix a také hosté ze Slovenska a Brna (Divadlo Bolka Polívky a bratislavské Štúdio L+S). Nechybí ani novinky v podobě náročnějších titulů, které rozšiřují stávající repertoár.*



## 4.4 Místní komunity

### Příklady podpory místních komunit 2018

Oblast aktivit	Subjekt	Přehled aktivit	Náklady
Podpora dětského domova	Sanrepo o.p.s., Klášterní 39, Jablonné v Podještědí 471 25	Podpora celoročních aktivit	18 900 Kč
		SIM karta	
Podpora znevýhodněných skupin obyv. po výkonu trestu	RUBIKON Centrum, Korunní 101, Praha 3, 130 00	Projekt Yellow Ribbon Run, podpora konkrétního běžce s trestní minulostí	8 000 Kč
		Poskytnutí školení klientům centra na VZV	
Podpora programu "STILL Senioři"	Bývalí zaměstnanci STILL ČR, kteří odešli do důchodu a chtějí udržovat kontakt s firmou	Společné předvánoční setkání	20 000 Kč
		Předplatné časopisu Revue 50+	
Podpora rodinného centra ZaHRÁTka	Rodinné centru ZaHRÁTka, Za Mlýnem 1748, 25301 Hostivice	Komunitní akce - Veselé putování do Sobína	4 400 Kč
		Vzdělávací seminář pro maminky na téma Jak řešit konfliktní situace mezi dětmi	
Podpora organizace poskytující paliativní péči	Cesta domů, Boleslavská 16, 130 00 Praha 3	Příspěvek na léky pro 10 pacientů v paliativní péči	10 000 Kč
Podpora seniorů	Domov pro seniory Nová slunečnice, Na Hranicích 674/18, 18100 Praha 8	Úhrada dopravy za 2 výlety klientů domova seniorů	13 758 Kč
	Ježíškova vnučata - Český rozhlas, Vinohradská 12, 12099 Praha 2	Splněné vánoční přání - Mobilní zahrádka	9 100 Kč
Spolupráce SŠ, VŠ	VOŠ a SPŠD, Masná 18, Praha 1	Exkurze pro SŠ a VOŠ	- Kč
Podpora sportovních aktivit, klubů, jednotlivců	TJ Astra Praha Zahradní Město, z.s., V Korytech 157/27, 10600 Praha 10	Bezplatné zapůjčení skákacího hradu - nábor nových dětí do házenkářského týmu	- Kč
	SDH Křovice, Křovice 17, 518 01 Dobruška	Bezplatné zapůjčení skákacího hradu - Hasičské klání a sraz rodáků z Křovic	
Podpora kulturních aktivit	SOŠ a SOU, Jičínská 762, 293 60 Mladá Boleslav	Věcné dary do tomboly maturitního plesu	35 694 Kč
	Polovina nebe, o.p.s., Na Pankráci 1683/127, 140 00 Praha 4	Finanční podpora a reprografické služby pro benefiční vánoční koncert	
	Obyvatelé obce Zeleneč a okolí	Pohádkové putování Zelenčí - bezplatný pronájem VZV	
	Jablíčko dětem, o.s., Na Topolce 917/22, 140 00 Praha 4	Věcné dary na Mikulášskou besídku	
	MS Vrcha, Řepníky 9, 538 65	Finanční podpora mysliveckého dětského dne	
<b>Celkové náklady na podporu místních komunit 2018</b>			<b>119 852 Kč</b>



## 5. Projekty společenské odpovědnosti v praxi

V této kapitole bychom Vás rády seznámily jak s tradičními, tak novými projekty a aktivitami, do kterých se STILL ČR a její zaměstnanci zapojili.

### 5.1. Program „Senioři STILL ČR“

Program „Senioři STILL ČR“ zahájil svou tradici v roce 2009. Je důkazem toho, že se společnost STILL ČR zajímá o život zaměstnanců i po odchodu do důchodu a chce přispívat k radostným chvilčkám v jejich další životní etapě. Proto společnost STILL ČR sleduje významná životní jubilea, zve bývalé kolegy na vhodné firemní akce, pořádá pravidelná setkání a od června 2017 zajišťuje zájemcům předplatné časopisu Revue 50+.

#### **Předplatné časopisu Revue 50+**

Od června 2017 všechny zájemce z řad „STILL seniorů“ podporujeme i v kulturní oblasti formou ročního předplatného magazínu Revue 50+. Jedná se o společenský, kulturní a vzdělávací časopis nejen pro starší generaci, který pravidelně vychází již od roku 2005. Výběr témat, kterým se magazín věnuje je pestrý a na přípravě článků spolupracuje s řadou odborníků. Mezi stálé autory patří např. Ondřej Suchý, Miloň Čepelka, Karel Tejkal, Vladka Dobiášová či PhDr. Eva Drlíková. Výtěžek z předplatného je věnován na podporu činnosti neziskové organizace pro seniory Point 50+.

Možnost ročního předplatného využilo celkem 5 bývalých kolegů.



#### **Předvánoční setkání se seniory STILL ČR**

V pondělí 26.11.2018 proběhlo předvánoční setkání se STILL seniory v restauraci Zapomenutý čas na Praze 2. Setkání se zúčastnilo celkem 7 seniorů STILL a 9 současných zaměstnanců. Bylo to velmi povedené setkání, příjemné prostory a milý personál, který se o všechny pečlivě staral. Všichni byli maximálně spokojeni a již se těší na další setkání.

## 5.2. Spolupráce s neziskovou organizací RUBIKON Centrum, z.s.



Nestátní nezisková organizace, která od roku 1994 pomáhá lidem, jež chtějí překročit svou trestní minulost. Podporuje je na jejich cestě zpátky do společnosti – v získání a udržení práce, v řešení dluhů a v odpovědnosti vůči sobě, rodině i okolí.

### Podpora projektu Yellow Ribbon Run

Společnost STILL ČR podporuje projekt společnosti RUBIKON Centrum Yellow Ribbon Run (Běh se žlutou stužkou), resp. jsme sponzorovali jednoho konkrétního běžce, a to byl pan Tomáš.



Yellow Ribbon Run je charitativní běh v rámci RunCzech, jehož cílem je osvěta tématu obtížné zaměstnatelnosti lidí s trestní minulostí.

Poskytnutá finanční částka byla využita na nákup sportovního vybavení pro Tomáše (boty, šortky, sportovní kalhoty, funkční triko), na úhradu startovného a trénink. Závod se uskutečnil v pražské Stromovce dne 13.6.2018

Kdo je Tomáš?

*Tomášovi je 54 let, a jak sám řekl v rozhovoru pro Rubikon, svůj život v podstatě promrhal. Kvůli závislosti na alkoholu se mu rozpadla fungující rodina, přišel o kamarády a svou nerozvážností skončil několikrát ve vězení. Celkem si pobyl za mřížemi 6 let. Po posledním propuštění z výkonu trestu dostal kontakt na pracovní poradkyni paní Hovorkovou z Rubikonu, která mu nabídla možnost zúčastnit se běhu se žlutou stužkou. Tomáš se rozhodl změnit svůj život od základu: „Pokud si člověk nepřipustí chyby, který v životě nasekal, bude to v sobě pořád dusit a nikam se neposune.“ S během začal 2 roky zpátky díky bratrovi, který mu dal druhou šanci, za kterou je Tomáš doteď neskutečně vděčný. Pokud může, běhá každý den a díky tomu neví, co je stres. I po pracovní stránce se Tomášovi zadařilo a sehnal si práci v pneuservisu. A jaké jsou Tomášovy plány do budoucna? Zúčastnit se úspěšně dalších závodů, a podpořit tak projekt Yellow Ribbon Run. A samozřejmě urovnat rodinné vztahy...*

### Školení řidičů vysokozdvížných vozíků

Ke konci roku 2018 projevil Rubikon zájem o školení řidičů VZV, které se nám podařilo naplánovat na únor 2019. Školit se budou lidé s trestní minulostí, kteří mají zájem rozšířit svůj životopis o nové dovednosti v oblasti práce s manipulační technikou a díky tomu snáze najít uplatnění na trhu práce.

### 5.3. Hasičské klání a sraz rodáků Křovic

Dne 25. srpna 2018 se uskutečnilo již 15. hasičské klání a sraz rodáků Křovic. Na tuto akci zapůjčila společnosti STILL skákací hrad ve tvaru vozíku.



Od pana Martina Bartoše (Servisní technik dílenský) jsme obdrželi obsáhlou reportáž z celého dne. Zde přinášíme nejdůležitější výčet informací.

Hasičského klání se zúčastnilo cca 240 soutěžících a 160 rodáků. Od časných ranních hodin se začala sjíždět družstva dospělých a dětí (4x družstvo dospělých, 7x družstvo mladších žáků, 9x družstvo starších žáků). Po nástupu družstev se upřesnily podmínky a pravidla soutěže. Soutěžilo se ve sportu zvaném požární útok a štafetový běh. V obou případech je důležitá nejen rychlost a přesnost, ale

hlavně zručnost. Po ukončení soutěže byly rozdány ceny a dětem se připravil skákací hrad, kde se řádilo až do pozdních hodin.

V odpoledních hodinách začal samotný sraz rodáků, kterých se sešlo opravdu hodně. Sraz započal proslovem a přivítáním od starosty Dobrušky (pod které Křovice spadají) a starosty sboru hasičů. Poté proběhla ukázka požárního útoku mladších žáků, kde mohli rodáci vidět celoroční činnost SDH s dětmi. Celé klání bylo zakončeno hudbou a tancem.

### 5.4. Pohádkové putování Zelenčí 2018

V sobotu 8. září 2018 se v Zelenči u Prahy konal 6. ročník oblíbeného rodinného festivalu Pohádkové putování Zelenčí, které pro místní děti organizují zástupci města, kromě jiného i náš kolega ze servisního dispečinku, René Böhm.

Šestý ročník přinesl dětem a jejich rodičům spoustu zážitků a zábavy u disciplín s pohádkovou tematikou, ve výtvarných dílnách či v obrovském šapitó, kde probíhala divadelní a kouzelnická vystoupení a večerní koncert.

Jako v uplynulých letech, i letos STILL na akci zapůjčil vysokozdvizný vozík, který byl oporou při zdolávání adrenalinové disciplíny. Soutěžící museli překonat strach z výšky a stavět nápojové přepravky, při čem je jistil právě vysokozdvizný vozík STILL.



### 5.5. Sanrepo o.p.s. v Jablonném v Podještědí



Obecně prospěšná společnost SANREPO funguje od roku 2013 jako organizace poskytující pomoc dětem a mládeži v krizové situaci. STILL ČR přispěl finanční částkou na aktivity, které se podařilo zaměstnancům nízkoprahového zařízení Sanrepáček

uspořádat pro své svěřence. Menší reportáže zpracované paní Mgr. Janou Pittnerovou (zakladatelkou Sanrepo ops) přinášíme níže.

### **Výprava na Horu Říp**

V sobotu 15.9.2018 podnikly děti ze Sanrepáčku historickou výpravu na Horu Říp nedaleko Roudnice nad Labem. Navštívily kapli Sv. Jiří, absolvovaly komentovanou prohlídku a vyslechly legendu o Praotci Čechovi. Úžasný byl také pohled do Roudnického údolí, odpoledne se děti vypravily do Podřípského muzea v Roudnici nad Labem a podívaly se na Roudnické městské slavnosti. Počasí přálo a celý výlet si děti skutečně užily.

### **Výprava na hrad Oybin (DE)**

V sobotu 22.9.2018 se děti vypravily na historické putování po stopách Karla IV. na hrad Oybin. Jako první navštívily Muzeum kostel sv. Kříže a poté nedaleký hrad. Prohlédly si středověké město Žitavu (DE), které v roce 1255 založil český král Přemysl Otakar II. Navštívily muzeum a viděly mimo jiné i proslulá žitavská postní plátna.

Po prohlídce města se děti svezly parním vlakem po úzkokolejné trati do lázeňského města Oybin. Toto město se rozkládá pod pískovcovou stolovou horou, na jejímž vrcholu je hrad, o jehož podobu se zasloužil Karel IV. Ten si zde k odpočinku nechal postavit i Císařský dům. Na cestě zpět děti odpovídaly na soutěžní otázky na téma historie spojené s Karlem IV. a jejich správné odpovědi byly velmi potěšující. Bylo vidět, že při výkladu historie dávaly pozor a výprava za historií splnila svůj účel.

### **Výprava do Jizerských hor**

Ve čtvrtek 27.12.2018 se děti vypravily do Národní chráněné oblasti Jizerské hory. Závějemí sněhu vystoupaly do nadmořské výšky 900 m n.m. a vylezly na známou rozhlednu Štěpánka. Poté se přesunuly do Muzea Járy Cimrmana a vystoupaly na rozhlednu Maják. Účelem této výpravy bylo seznámit děti o chráněných krajinách a národních parcích a jak je důležité tyto krajiny chránit.

### **Celodenní vaření**

Ve dnech 16.12. a 28.12. 2018 proběhlo celodenní vaření v Klubu Sanrepáček. Děti se



učily připravit sváteční stolování, pekly jablečný závin, zdobily cukroví, připravovaly bramborový salát a řízky. Cílem projektu bylo seznámit děti s recepty plánovaného vaření, které si dohledaly v knihách o vaření a na internetu. Podpořil se jejich zájem o práci v kuchyni, rozvoj jemné motoriky a smyslové vnímání. Děti si musely také zjistit, které potraviny budou potřebovat, které máme v zásobě v klubu a které si postupně na tuto akci musí nakoupit. Učily se odhadovat jaké množství potravin bude třeba k vaření jednotlivých pokrmů. Na závěr si děti s chutí snědly, co si samy uvařily.

## 5.6. Rodinné centrum ZaHRÁTka, z.s.



Rodinné centrum ZaHRÁTka, z.s. (RC) již více jak deset let nabízí prostor a zázemí pro rodiny s dětmi z Hostivice a širšího okolí. Zaměřuje se na vzdělávací aktivity jak pro děti, tak pro rodiče, programy zaměřené na rozvoj rodičovských kompetencí, realizuje komunitní akce a zajišťuje prevenci a osvětu u témat ohrožujících správný vývoj dětí. Pravidelnými programy a akcemi předchází sociální izolaci rodin, ohrožení vývoje dítěte vzhledem k nedostatku validních informací, nízkým rodičovským kompetencím, ztrátě dovedností rodičů před návratem do pracovního procesu. Zapojením se do aktivit rodinného centra se rodiče často seznamují s lidmi z okolí, s možnostmi zapojení v komunitě, rozvíjí se občanská soudržnost a odpovědnost a podporuje se dobrovolnictví. Centrum se zaměřuje na 4 oblasti aktivit.

1. Pravidelné dětské programy 1x týdně pro rodiče s dětmi nebo pro děti pod dohledem dobrovolnické lektorky.
2. Pravidelné i jednorázové vzdělávací programy pro rodiče s profesionálními lektory.
3. Komunitní akce (Veselé putování do Sobína, Mikuláš, Masopust...), které cílí na celou komunitu.
4. Školička/dětská skupina pro děti od 1,5 roku do 5 let.

STILL ČR podpořil finanční částkou 2 akce RC ZaHRÁTka.

### ***Veselé putování do Sobína***

Komunitní akce – Veselé putování do Sobína – se uskutečnila 26.5.2018 při příležitosti Mezinárodního dne rodiny a Světového dne kulturní rozmanitosti. Akci organizují rodiče – dobrovolníci a obsahuje vytýčení různých tras, vzdělávací hru podél trasy, program pro děti a společné vyhodnocení a odměnění na závěr.

### ***Vzdělávací seminář pro maminky-dobrovolnice na téma Konflikty mezi dětmi***

Tento vzdělávací seminář se zaměřením na maminky-dobrovolnice, které vedou kroužky pro rodiče s dětmi a organizují komunitní akce, se uskutečnil 10.9.2018.



v Praze Hostivaři).

RC ZaHRÁTka zaznamenává mírný nárůst agrese mezi dětmi a více vznikajících konfliktů při hromadných akcích. Dobrovolnice jsou pak v situaci, kdy je potřeba zasáhnout citlivě s ohledem na děti, zapojené do konfliktu, ale zároveň správně zapojit i rodiče, pokud jsou přítomni. Seminář je vybaví komunikačními dovednostmi a nástroji, jak konflikt správně řešit a jak případným konfliktním situacím předcházet.

Školení uspořádalo Terapeutické centrum Modré dveře, z.ú., konkrétně Bc. At Bc. Martin Galbavý (terapeut, psycholog, ředitel Terapeutického centra

## 5.7. Spolupráce s Polovinou nebe o.p.s



Obecně prospěšná společnost, která od roku 2006 podporuje sociálně vyloučené osoby (např. osoby na invalidním vozíku) při jejich integraci do společnosti. Svým klientům poskytuje terénní i ambulantní služby v oblasti sociální rehabilitace a osobní asistence, dále se také zabývá přípravou a realizací projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů, výzkumu a vývoje a podpory podnikání.

Společnost STILL ČR podpořila finanční částkou a reprografickými službami čtvrtý ročník benefičního předvánočního koncertu MUZIKÁLEM BEZ BARIÉR "Pohádkové melodie". Tato kulturní akce se koná u příležitosti Mezinárodního dne tělesně postižených 3. prosince za účasti významných českých a slovenských muzikálových hvězd jako jsou Michaela Tomešová, Milan Peroutka, Eva Burešová, Marian Vojtko atd.

Pohádkové melodie, muzikálové hvězdy a především podpora dobré věci přilákaly do kulturního centra Novodvorská stovky návštěvníků. Výtěžek z koncertu putuje na konto Poloviny nebe a bude využit pro potřeby klientů sdružení v tíživé životní situaci.



## 5.8. Spolupráce s organizací Cesta domů, z.ú.



Nestátní nezisková organizace, která od roku 2001 poskytuje a rozvíjí služby v oblasti paliativní péče. Tato péče je poskytovaná pacientovi, který trpí nevléčitelnou chorobou v pokročilém nebo terminálním stádiu. Jejím cílem je zmírnit bolest a další tělesná a duševní strádání, zachovat pacientovu důstojnost a poskytnout podporu jeho blízkým. Mezi poskytované služby centra tak patří např. poradenství, domácí hospic, ambulance paliativní a podpůrné péče, odlehčovací služby, půjčovny zdravotních pomůcek, odborných knih, nakladatelská činnost aj.

Společnost STILL ČR se v letošním roce podílela na úhradě léků pro 10 pacientů v paliativní péči.

## 5.9. Exkurze

V termínu 26.11.- 27.11.2018 k nám zavítali žáci Střední průmyslové školy dopravní a Vyšší odborné školy Masná. Exkurze zahrnovala celkem 4 bloky – za prodejce zde prezentovali výrobní program a vše kolem prodeje slečna Petra Vašíčková a pan Roman Schlenz, přiblížení a vysvětlení pojmu intralogistika se ujal pan Martin Ročárek, blok servisu včetně mobilní myčky prezentoval pan Antonín Ženíšek. Na závěr se žáci odebrali s panem Michalem Křenkem na prohlídku dílny, kde měli možnost vidět naše servisní pracovníky v akci, a to za odborného přispění pana Petra Kučery. Po prohlídce dílny

následovala prohlídka showroomu, žáci si mohli zblízka prohlédnout všechny dostupné



typy vozíků a i vyzkoušet, jak to vypadá sedět přímo v kabině vozíku RX. Studenti se chovali během prezentací velmi zodpovědně a pozorně. O tom svědčí i kvalitně vyplněný závěrečný kvíz o drobné ceny.

## 5.10. Jablíčko dětem o.s.

Jablíčko dětem je spolek, jehož posláním je podat pomocnou ruku rodičům a dětem se sluchovým postižením. Jablíčko dětem založili a vedou sami neslyšící od listopadu 2010.



Spolek se snaží sdružovat sluchově postižené děti, aby se naučily navzájem dorozumívat a respektovat. Zároveň se je snaží začleňovat do běžné společnosti, díky čemuž probourává bariéry a vytváří podnětné prostředí, ve kterém mohou komunikovat ve svém mateřském jazyce – znakové řeči.

Společnost STILL ČR podpořila Mikulášskou besídku pro sluchově postižené děti nákupem sladké odměny včetně překvapení. Besídky se letos zúčastnilo 45 dětí ve věku 1-12 let, každý účastník obdržel balíček s dárky od Mikuláše a poté následovala tombola. Vše bylo tlumočeno do znakové řeči.

## 5.11. Domov pro Seniory Nová slunečnice



**Domov  
pro seniory  
Nová slunečnice**

Domov pro seniory Nová slunečnice je příspěvkovou organizací Hlavního města Prahy. Poskytuje celoroční pobytové sociální služby uživatelům v důchodovém věku, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo trvalých změn zdravotního stavu a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby. Má kapacitu 258 míst a je

svého druhu největším domovem pro seniory v Praze. Sociální služby poskytuje nejstarším spoluobčanům více jak 35 let.



Byli jsme osloveni sociálními pracovníky, zda se můžeme finančně podílet na dopravě a sponzorovat následující výlety:

11.9.2018 do Stromovky v Praze, konkrétně pro 5 klientů na vozíku.

25.9.2018 na Svatou Horu u Příbrami, konkrétně pro 14 klientů.

Oba výlety si klienti moc užili, počasí bylo nádherné (možná až moc velké vedro), ale díky péči sociálních pracovníků bylo o seniory dobře postaráno.

## 5.12. Ježíškova vnučata



Druhý ročník projektu Ježíškova vnučata uspořádal počátkem listopadu Český rozhlas. Cílem projektu je udělat hezké Vánoce seniorům, kteří nemají nikoho, kdo by je obdaroval a potěšil vánočním dárkem.

Projekt funguje následovně: na stránky webu [www.jeziskovavnučata.cz](http://www.jeziskovavnučata.cz) vkládají průběžně pracovníci domovů přání svých klientů. Každý si může vybrat dle svých finančních možností, jaký dárek si rezervuje a následně splní.

Za naši společnost jsme vybrali dárek pro tři seniorky z DS v Krči. Všechny tři si přály dohromady mobilní zahrádku od společnosti Marli – zahrada bez bariér.

Již smontovanou zahrádku, obohacenou o hlínu a zahradnické nářadí, jsme doručili přímo před pokoj seniorek paní Růženky a paní Zdeničky (třetí seniorka, také paní Zdenička, byla zrovna hospitalizována v nemocnici). Jejich radost nebrala

konce, neboť starání se o zahrádku bylo kdysi jejich velkým koníčkem.



## 6. Závěrem

### **Vážení čtenáři,**

velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy. Společenská odpovědnost je jedním ze stavebních kamenů naší společnosti a její úspěšné plnění je pro nás závazkem do dalších let. Pokud chceme být ještě lepší, nemůžeme být se svou prací nikdy spokojeni.

Věříme, že do další výroční zprávy zdokonalíme a případně rozšíříme naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti. Oceníme Vaše podněty a postřehy.

Vážíme si všech, kteří nám pomáhají – děkujeme.

**Ing. Ivana Majerová**  
HR a marketing manažer  
Manažer společenské odpovědnosti pro ISŘ  
ivana.majerova@still.cz