



Zpráva o společenské odpovědnosti

STILL ČR spol. s r.o.
2019

Obsah

1.	Úvodní slovo HR a marketing manažera	3
2.	Profil společnosti STILL ČR	4
2.1.	KION Group.....	4
2.2.	Naše celosvětové výsledky hovoří samy za sebe	5
2.3.	STILL v ČR	5
2.3.1.	Oblasti působení	6
2.3.2.	Zavedené kodexy a certifikáty	6
3.	Hodnoty, vize a strategie	8
3.1.	Firemní hodnoty a vize	8
3.2.	Principy společenské odpovědnosti	9
4.	Aktivity společenské odpovědnosti	11
4.1.	Životní prostředí	11
4.2.	Zodpovědný výrobce	15
4.3.	Zodpovědný zaměstnavatel	18
4.3.1.	Budování soudržného týmu	18
4.4.	Místní komunity	19
5.	<i>Projekty společenské odpovědnosti v praxi</i>	20
5.1.	Program „Senioři STILL ČR“	20
5.2.	Spolupráce s neziskovou organizací RUBIKON Centrum, z.s.	21
5.3.	Pohádkové putování Zelenčí 2019	21
5.4.	Sanrepo o.p.s. v Jablonném v Podještědí	21
5.5.	Spolupráce s Polovinou nebe o.p.s	23
5.6.	Spolupráce s organizací Cesta domů, z.ú.	24
5.7.	Domov pro Seniors Nová slunečnice	24
6.	Závěrem	26

1. Úvodní slovo HR a marketing manažera

Vážení přátelé,

dovolte mi představit Zprávu o společenské odpovědnosti firmy STILL ČR za rok 2019.

Společenská odpovědnost firem ve zkratce CSR (z anglického Corporate Social Responsibility) je pojem, který zahrnuje společensky odpovědné aktivity, angažovanost vůči komunitě a realizace veřejně prospěšných projektů. V následující zprávě Vás seznámíme, jak se nám daří plnit 3 základní pilíře společenské odpovědnosti – ekonomickou efektivnost, environmentální zodpovědnost a společenskou angažovanost.

STILL ČR je od roku 2015 držitelem certifikátu ISO – systém managementu společenské odpovědnosti organizace splňující požadavky ČSN 01 0391:2013.

Během podzimu 2019 STILL ČR při kontrolním auditu certifikační společnosti úspěšně obhájila plnění norem, na které je společnost certifikována ČSN EN ISO 9001:2016 (trvalé zlepšování managementu kvality), ČSN EN ISO 14001:2016 (životní prostředí) a ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 (bezpečnost informací). ČSN OHSAS 45001:2018 (systém managementu bezpečnosti práce).

STILL ČR působí na českém trhu již více než 25 let a s jistotou mohu říci, že po celou dobu se nám úspěšně daří držet se na špici mezi nejdůležitějšími dodavateli manipulační techniky a nejmodernějších systémů intralogistiky. I nadále považuji za pevný pilíř tohoto úspěchu především naše zaměstnance, kteří se na tomto svou každodenní prací podílí.

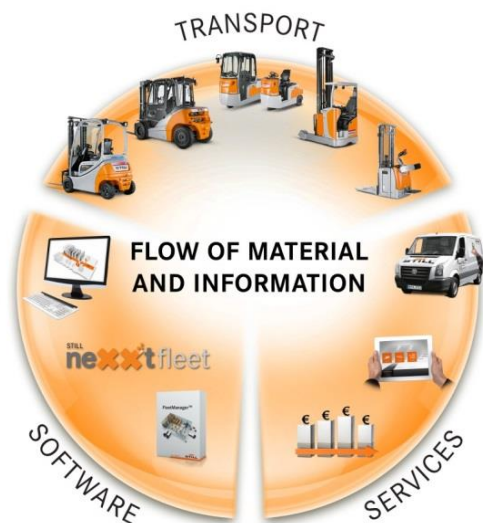
Ráda bych Vám představila kolegy z managementu naší firmy. Tento tým v roce 2019 zaznamenal změnu na pozici obchodního ředitele.

- ✓ Ing. Branislav Timko – jednatel firmy
- ✓ Ing. Roman Trbušek – prokurista, finanční ředitel
- ✓ Ing. Tomáš Hnízdl – obchodní ředitel
- ✓ Ing. Ivana Majerová – HR a marketing manažer
- ✓ Jiří Eigl – technický ředitel
- ✓ Ing. David Rieger – manažer oddělení pronájmu a prodeje použitých strojů

Touto cestou bych chtěla poděkovat všem, kteří se podílejí na dosažení výborných výsledků a na budování resp. posílení image naší firmy.

Ing. Ivana Majerová
HR a marketing manažer STILL ČR spol. s r.o.

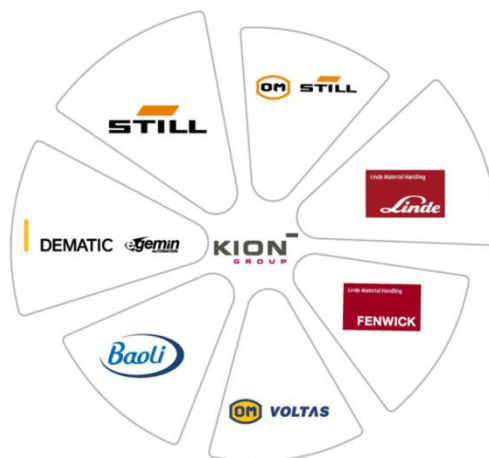
2. Profil společnosti STILL ČR



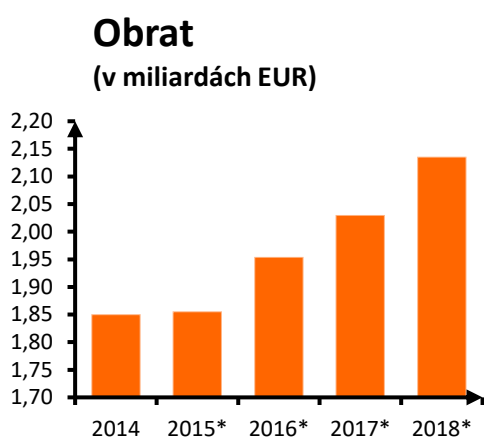
V oblasti intralogistiky firma STILL nabízí kompletní poradenství a servis, manipulační techniku, regálové systémy, softwarová a systémová řešení. Řídí kompletní flotily vysokozdvížných vozíků a optimalizuje veškeré procesy ve skladu.

2.1. KION Group

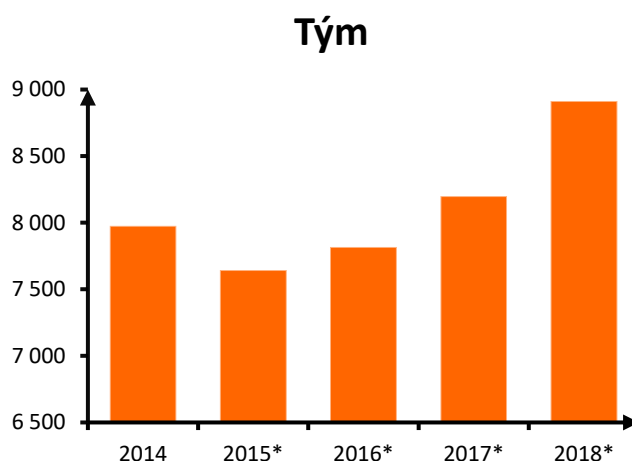
STILL patří do silné skupiny KION Group. S více než 30.000 zaměstnanci a s pobočkami po celém světě je KION Group evropskou jedničkou v řešeních pro manipulaci s materiálem a v rámci tohoto sektoru patří ke dvěma největším společnostem s celosvětovou působností.



2.2. Naše celosvětové výsledky hovoří samy za sebe



*only STILL EMEA region



*only STILL EMEA region

Firma STILL si je dobře vědoma, že síla značky na trhu přímo závisí na kvalitě týmu, který ji tvoří. Proto důsledně sází na partnerskou firemní kulturu, založenou na otevřené komunikaci nejen uvnitř společnosti, ale zejména se svým okolím – zákazníky, dodavateli, úřady i společenskými organizacemi. Tento koncept vzájemné výhodnosti v rámci partnerských (nikoliv pouze obchodních) vztahů se dlouhodobě vyplácí.

2.3. STILL v ČR

V České republice firma STILL působí od roku 1991, tehdy ještě v zastoupení značky Wagner. V dubnu 1993 pak byla založena firma STILL ČR spol. s r.o. s deseti zaměstnanci. Nyní, po více jak 25 letech, zaměstnává cca 200 zaměstnanců po celé České republice a na trhu manipulační techniky patří k významným hráčům udávajícím směr. Tým odborníků přesvědčuje nejen svojí kvalitou a osobním přístupem, ale i kvalitou svých produktů a služeb.

2.3.1. Oblasti působení

STILL poskytuje komplexní služby v oblasti manipulační techniky a intralogistiky.

Mezi hlavní odvětví patří:

- Prodej nových strojů
- Prodej použitých strojů
- Pronájem strojů
- Intralogistická řešení
- Servis a údržba
- Školení řidičů

2.3.2. Zavedené kodexy a certifikáty

Kodex Compliance

Dodržování pravidel je součástí každodenního života a ve světě obchodu a podnikání má tento zvyk své jméno – compliance (shoda, harmonizace). Je součástí firemní kultury skupiny KION Group a základem obchodního úspěchu celé skupiny. Kodex Compliance skupiny KION Group stanovuje základní pravidla chování zaměstnanců všech dceřiných firem.

Ctití a dodržovat pravidla přináší výhody a ochraňuje, což platí nejen pro skupinu jako celek, ale pro každého jednotlivého zaměstnance. Nesprávné chování může mít vážné důsledky.

Kodex Compliance byl vytvořen, aby pomohl činit správná rozhodnutí, a předešel tak nedorozumění. Dokument a s ním související směrnice a postupy obsahují závazná nařízení, která je každý zaměstnanec KION Group povinen dodržovat. Zároveň má právo na to, aby tato nařízení byla ve vztahu k němu dodržována.

Každý předpis Compliance je obecný a platí pro všechny.

Certifikáty

V listopadu 2019 společnost STILL ČR úspěšně absolvovala kontrolní audit norem ČSN EN ISO 9001:2016 (trvalé zlepšování managementu kvality), ČSN EN ISO 14001:2016 (environmentální management), ČSN EN ISO/IEC 27001:2014 (bezpečnost informací), ČSN 01 0391:2013 (společenská odpovědnost) a OHSMS dle ČSN ISO 45001:2018 (systém managementu BOZP). Audit prokázal, že i v této oblasti firma STILL ČR splňuje přísné standardy, a certifikát získala.

Nyní je tak firma STILL ČR spol. s r.o. držitelem již pěti ISO norem:

- ČSN EN ISO 9001:2016 (systém managementu kvality),
- ČSN EN ISO 14001:2016 (systém environmentálního managementu),
- ČSN ISO / IEC 27001:2014 (systém managementu bezpečnosti informací),
- ČSN 01 0391:2013 (systém managementu společenské odpovědnosti organizací).
- ČSN OHSAS 45001:2018 (systém managementu bezpečnosti práce)

Management kvality

Systém managementu kvality nastavuje procesy tak, aby kvalita výstupů byla stále stejná a na požadované úrovni, dále definuje jasné odpovědnosti za vedení procesů k jejich maximální efektivnosti a uspokojení požadavků všech zainteresovaných stran. Mezi hlavní přínosy pro firmu patří nejen udržení vysoké úrovně poskytovaných produktů a služeb, ale i zlepšení výkonnosti celé organizace, zvýšení důvěry obchodních partnerů, státních organizací nebo možnost účastnit se velkých výběrových řízení.

Environmentální management

Systém environmentálního managementu stanovuje zásady v oblasti emisí z produkce organizace a jedná se o efektivní nástroj pro řízení dopadu aktivit firmy na životní prostředí.

Management společenské odpovědnosti

Společenská zodpovědnost je dokladem odpovědného přístupu k podnikání a společnosti. STILL ČR se zavazuje ve všech svých aktivitách dodržovat principy společenské zodpovědnosti, mezi které patří: odpovědnost, transparentnost, etické chování, respektování potřeb zainteresovaných stran, dodržování práva, mezinárodních standardů a lidských práv.

Management bezpečnosti informací

Dle managementu bezpečnosti informací organizace nakládá s informacemi v souladu s mezinárodními normami a chrání je před zneužitím nebo ztrátou.

Management bezpečnosti práce

Principem systému managementu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) je stanovení cílů a plánů pro snižování pracovních úrazů a nehod, které jsou postupně pomocí nastavených procesů a nástrojů realizovány. Zároveň také dochází ke kontinuálnímu sledování efektivity a účinnosti, na jehož základě pak STILL ČR přijímá potřebná opatření ke změnám a nápravám.

3. Hodnoty, vize a strategie

3.1. Firemní hodnoty a vize

Pracovníci společnosti STILL se shodli na následujících šesti zásadách, které jsou základem úspěšné práce, každodenního setkávání a starostlivé péče o zákazníky.

Jsmo zde pro naše zákazníky. Ti motivují naše myšlení a jednání.

Zákazníci v nás mají spolehlivého partnera. Náš úkol spočívá v tom, abychom konstruktivně pomáhali úspěchu našich zákazníků. Jen tak si můžeme trvale zajistit svůj vlastní úspěch. Centrem našeho snažení je spokojenost zákazníků.

Všechny potřeby a přání zákazníků jsou proto hlavním motivem našeho chování – jsou pro každou pracovníci a každého pracovníka úkolem i motivací zároveň. Chceme si každý den znovu a znovu zasloužit důvěru našich zákazníků.

Nabízíme pokroková, kompletní řešení vynikající kvality. Podporujeme své zákazníky při zvyšování jejich konkurenceschopnosti.

Používáme své schopnosti a sílu inovovat k tomu, abychom vyvíjeli výrobky a služby, ze kterých profitují naši zákazníci. Abychom mohli i v budoucnosti nabízet řešení s vysokou hospodárností, budeme se stále rozvíjet.

Snažíme se, abychom měli ohledně technologií vedoucí místo na trhu. Tam, kde jsme to již dokázali, si chceme toto místo zajistit a dále jej rozvíjet. V popředí je kvalita, životnost a komfortní obsluha.

Naší silnou stránkou je společný výkon. Základem jsou schopnosti a aktivní přístup všech pracovníků.

Partnerský přístup, který je základem našeho chování k zákazníkům, ovlivňuje také interní spolupráci v podniku. Partnerství pro nás znamená to, že společně přebíráme odpovědnost za definované cíle a řídíme se přitom schopnostmi konkrétního partnera.

Tato forma společného působení je možná proto, že k sobě chováme navzájem důvěru. To vytváří atmosféru vzájemnosti, ve které se vysoce cení nasazení pro ostatní i individuální výkon jednotlivce. Proto považujeme podporu kreativity, schopností a vůle podávat výkon našich pracovníků jako posílení našeho společenství.

Při využívání technického pokroku dbáme na životní prostředí.

Životní prostředí je základem pro život budoucích generací. S tímto vědomím je pro nás samozřejmé zacházet zodpovědně s přírodními zdroji. Projevuje se to v používání recyklovatelných materiálů, v šetrných výrobních postupech, energeticky úsporných výrobcích a ekologických pracovištích.

Tam, kde může technický pokrok přispět k tomu, aby zachoval životní prostředí a snížil jeho zatížení, tam ho využíváme a podílíme se na jeho vývoji.

Všude na světě, kde působíme, respektujeme společenské a kulturní normy.

Jako globálně působící podnik jsme hostem v mnoha zemích. Vztah k našim hostitelům se vyznačuje respektem k typickým zvykům a obyčejům, normám a zákonům, náboženstvím a konfesím.

Podporujeme vzájemné porozumění tím, že povzbuzujeme domácí i zahraniční pracovníky k tomu, aby sbírali zkušenosti v jiných kulturách.

Chceme být výhrou pro všechny, kteří jsou s námi spojeni.

Ve vztahu k ostatním se chováme jako sebevědomý partner. Naše silné stránky a schopnosti používáme konstruktivně, zaměřujeme se na řešení problémů a kooperaci. Jsme přesvědčeni o tom, že spolehlivost a férové partnerské vztahy se vyplatí – s našimi zákazníky, obchodními partnery, zaměstnanci, vlastníky, médii i místní komunitou.

3.2. Principy společenské odpovědnosti

Odpovědnost

STILL ČR spol. s r.o. odpovídá za dopady svých rozhodnutí a aktivit na zainteresované strany, společnost, ekonomiku a životní prostředí. Přijímá příslušný dohled a povinnost na tento dohled reagovat. STILL ČR spol. s r.o. respektuje zákony a předpisy. Svými činy se zodpovídá vlastníkům a právním autoritám.

Transparentnost

STILL ČR spol. s r.o. činí transparentní rozhodnutí a aktivity, které mají dopad na zainteresované strany, společnost, ekonomiku a životní prostředí. Organizace jasným, pravdivým a dostatečným způsobem informuje o účelu své existence, politice, pravidlech rozhodovacích procesů, standardech a kritériích pro hodnocení výkonnosti organizace, o známých a pravděpodobných dopadech svých rozhodnutí a činností a také o tom, koho považuje za zainteresované strany.

Etické chování

STILL ČR spol. s r.o. jedná v souladu s uznávanými principy a mezinárodními standardy, vždy za všech okolností postupuje eticky. Chování organizace je založeno na principech integrity, čestnosti, spravedlivosti a dozoru. STILL ČR spol. s r.o. aktivně podporuje etické chování dodržováním Kodexu Compliance, interních směrnic a metodických pokynů.

Respektování potřeb zainteresovaných stran

STILL ČR spol. s r.o. respektuje a bere v úvahu potřeby a zájmy zainteresovaných stran, které tvoří skupiny i jednotlivci. Organizace zainteresované strany identifikuje, aktivně s nimi spolupracuje a udržuje kontakt.

Respektování práva

STILL ČR spol. s r.o. uznává a dodržuje pravidla legislativy. Organizace zajišťuje soulad jejích vztahů a aktivit se zamýšleným a relevantním právním rámcem, udržuje informovanost o právních závazcích a pravidelně přezkoumává soulad s příslušnými zákony a předpisy.

Respektování mezinárodních standardů

STILL ČR spol. s r.o. ctí relevantní mezinárodní standardy tam, kde jsou tyto standardy příznivější z hlediska udržitelného rozvoje a blaha společnosti. Organizace se vyhýbá spoluúčasti na jakémkoli porušení standardů a respektuje standardy i v zemích, ve kterých není mezinárodní standard uznáván.

Lidská práva

STILL ČR spol. s r.o. respektuje lidská práva, uznává jejich význam a univerzálnost. Organizace se zavazuje dodržovat Všeobecnou deklaraci lidských práv a Deklaraci základních principů a práv při práci.

4. Aktivity společenské odpovědnosti

Přehled aktivit společenské odpovědnosti je velmi rozmanitý. STILL má zájem věnovat se všem důležitým oblastem a zaměřovat se vždy tam, kde je to potřeba.

Rozlišuje především čtyři hlavní části, ve kterých se svými aktivitami snaží dlouhodobě pomáhat.

- *Životní prostředí*
- *Zodpovědný výrobce*
- *Zodpovědný zaměstnavatel*
- *Místní komunity*

O většině z uvedených aktivit informujeme zaměstnance i veřejnost skrze různé komunikační platformy:

- Intranet
- Zprávy v kostce – měsíční informativní newsletter pro zaměstnance
- Porady oddělení a úseků
- Tiskové zprávy
- Webové stránky
- Konference, přednášky, veletrhy

4.1. Životní prostředí



Společnost STILL ČR klade velký důraz na dodržování legislativy v oblasti ŽP. Podnikatelská činnost společnosti STILL ČR se dotýká oblasti životního prostředí v několika složkách: nakládání s odpady, ochrana vod, ochrana ovzduší a nakládání s chemickými látkami.

Zároveň má společnost STILL ČR vypracovaný plán „Životní cyklus výrobku“, kde detailně rozepisuje vstup, proces a výstup.

Společnost je původcem odpadů kategorie O – ostatní a N – nebezpečný.

Mobilní myčka

Jedná se o jedinečné a unikátní technické zařízení na trhu, které umožní mytí čelních elektrických a spalovacích vozíků přímo u zákazníka bez dopadu na životní prostředí a bez dalších potřebných nákladů klienta na převoz vozíků k externímu mytí = časový komfort. Toto mobilní zařízení vyžaduje pouze přístupné místo pro stanoviště mobilní myčky. A to o velikosti 25 m x 6 m. Jinak je toto zařízení naprosto nezávislé, tzn. že nepotřebuje

elektrický proud, nepotřebuje připojení na externí zdroj vody a odpad, vše je přímo integrované do tohoto mobilního zařízení.



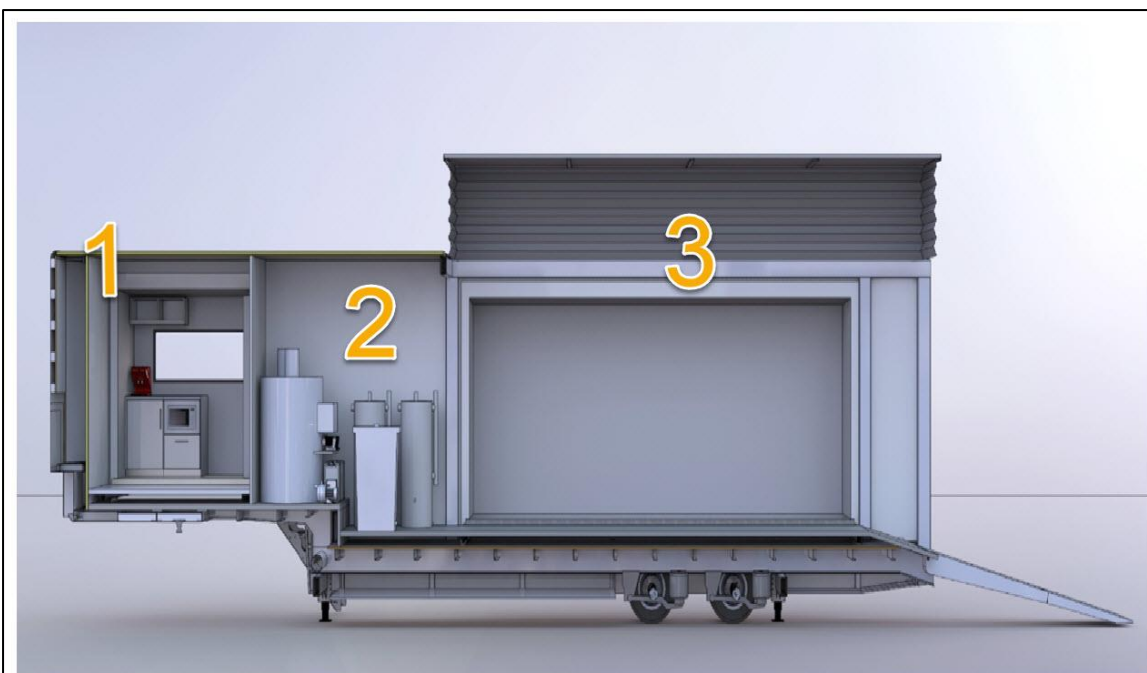
Mobilní myčka má zabudované výsuvné nerezové nádrže, které pojmu až 3000 litrů vody, vlastní čističku odpadních vod a vše je koncipováno a navrženo jako vozidlo s označením ADR (režim přepravy nebezpečných látek) pro provoz na veřejných komunikacích. Z toho tedy plyne, že se o veškeré odpady vzniklé z mytí vozíků stará firma STILL.

Denní kapacita umytých vozíků může být až 25 ks / den. O mytí se stará tým dvou zkušených pracovníků, kteří byli za dohledu trenérů 5 měsíců školeni, jak mají elektrické a spalovací vozíky správně a bezpečně umýt, aby nedošlo k poškození stroje při tlakovém mytí, kde se k oplachu používá standardně 45 stupňů teplá voda, avšak teplota se dá dle potřeby regulovat i výše.

Dle standardu ISO 14001 byl vytvořen systém pracovních návodů, které přesně popisují postupy, jak má obsluha postupovat při mytí jednotlivých typů strojů.

Mytí vozíků obsahuje oplach nečistot z podvozku, kabiny, stožáru a případného zařízení za pomoci tlakové vody obsahující chemické čisticí prostředky, dále pak vysátí nečistot v kabině řidiče, vyleštění oken a ošetření plastů i dalších částí vozíků ochrannými přípravky.

Na závěr dojde k promazání stožáru, přídatného zařízení, popřípadě dalších hybných součástí a ložisek stroje. V případě zjištění nebezpečné vady během mytí vozíků je zákazník nebo řidič okamžitě informován.



- 1 - hotel a kancelář v jednom
- 2 - plně automatizovaná ČOV
- 3 - provozní část - mytí vozíků



Seznam nebezpečných odpadů

- 060101 Kyselina sírová a kyselina siřičitá
- 130113 Jiné hydraulické oleje
- 130208 Jiné motorové, převodové a mazací oleje
- 130502 Kaly z odlučovačů oleje
- 140603 Jiná rozpouštědla a směsi rozpouštědel
- 150110 Obaly obsahující zbytky neb. látek nebo obaly těmito látkami znečištěné
- 150202 Absorpční činidla, filtrační materiály (vč. olejových filtrů jinak blíže neurčených), čistící tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami
- 160107 Olejové filtry
- 160114 Nemrznoucí kapaliny obsahující nebezpečné látky
- 160601 Olověné akumulátory
- 160606 Odděleně soustředované elektrolyty z baterií a akumulátorů
- 170409 Kovový odpad znečištěný nebezpečnými látkami

Seznam ostatních odpadů

- 150101 Papírové a lepenkové obaly
- 150102 Plastové obaly
- 160117 Železné kovy
- 160103 Pneumatiky
- 160119 Plasty
- 160120 Sklo
- 160122 Součástky jinak blíže neurčené
- 160199 Odpady jinak blíže neurčené/pryž
- 160214 Vyřazená zařízení neuvedená pod č. 160209 až 160213
- 170405 Železo a ocel
- 200301 Směsný komunální odpad
- 200307 Objemný odpad

Vznikající odpady jsou v provozovnách v místě vzniku tříděny podle kategorie a druhu a odděleně shromažďovány v příslušných řádně označených nádobách. Veškeré odpady jsou předávány k dalšímu využití příp. odstranění oprávněným osobám. V režimu zpětného odběru jsou řešeny použité výrobky – pneumatiky, zářivky, elektrozařízení, baterie. Evidence produkovaných odpadů je vedena předepsanou formou v elektronické podobě prostřednictvím externího ekologa, který rovněž zajišťuje předepsané ohlašování do systému ISPOP.

Nakládání se závadnými látkami je prováděno v zabezpečených prostorách. V dílně Praha je provozován mycí box vysokozdvížných vozíků. Odpadní voda z boxu je před vypuštěním čištěna na chemické neutralizační ČOV zn. Aquastar 1.0 S. Zařízení je provozováno na základě kolaudačního rozhodnutí Magistrátu hlavního města Prahy, odboru výstavby, č.j.: MHMP-12981/2000/VYS/Sh ze dne 13. 3. 2000. Pravidelné roční vyhodnocení provozu je zasíláno na ÚMČ Praha 15, odbor životního prostředí.

V dílně Praha je rovněž provozován vyjmenovaný stacionární zdroj znečišťování ovzduší – lakovna, vybavená stříkácí kabinou Saima Gamma II. Pravidelný servis boxu zajišťuje dodavatel a provoz je kontrolován jednak proškolenou obsluhou, jednak externím ekologem. Pro zařízení je vedena příslušná Provozní evidence zdroje znečišťování ovzduší. Zařízení je provozováno na základě Rozhodnutí Magistrátu hl. města Praha, odboru ochrany prostředí Sp. zn.: S-MHMP 445196/2016 OCP ze dne 6. 6. 2016.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi (CHLaS) je ve společnosti zabezpečeno

v souladu se Zákonem o chemických látkách a chemických směsích č. 350/2011 Sb. a Zákonem o ochraně veřejného zdraví č. 258/2000 Sb. (Pravidla o bezpečnosti, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí při práci s vybranými nebezpečnými chemickými látkami a směsmi). Pracovníci nakládající s chemickými látkami a směsmi jsou pravidelně proškolení odborně způsobilou osobou. Chemické látky a směsi jsou řádně označeny a skladovány.

Ve společnosti je vyhotoven „Seznam nebezpečných chemických látek a směsí“ dle §3 odst. 2 písm. a) zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. V návaznosti na tento Seznam je pro provozovny společnosti vypracován „Protokol o nezařazení objektu“ podle §4 odst. 1 výše uvedeného zákona.

Pro tyto provozovny byl rovněž vypracován dokument „Hodnocení rizik ekologické újmy“ v souladu se zákonem č. 167/2008 Sb. o předcházení ekologické újmy a její nápravě.

4.2. **Zodpovědný výrobce**

Společnost STILL si velmi dobře uvědomuje pojem trvale udržitelné zdroje, a i při výrobě svých produktů dbá na tyto hodnoty.

Více než 95 % všech použitých materiálů na výrobu produktů je recyklovatelných. Kromě toho STILL ve všech svých výrobních závodech splňuje požadavky ISO norem a zajišťuje výrobu dle těchto požadavků.

Nejen výrobou, ale i samotnými výrobky se STILL snaží o šetrné chování směrem k přírodě i ke konečným zákazníkům.

Elektrický pohon

STILL se již historicky zaměřuje na výrobu především manipulační techniky s elektrickým pohonem, ve kterých je jedničkou. Trend oblíbenosti použití elektrických vysokozdvihných vozíků stále roste a alternativní pohony dominují nad vozíky se spalovacími motory. Elektrické pohony se totiž svým výkonem vyrovnají dieselovým, proto již mnoho zákazníků volí právě tyto verze, a redukuje tak emise na minimum.

První hybrid pro vysokozdvihné vozíky

Kromě elektrických pohonů je STILL průkopníkem v alternativních pohonech, a to konkrétně se svým hybridním elektro-dieselovým pohonem, který je použit v modelech RX 70.



Jedná se o celosvětově první sériově vyráběný hybridní vysokozdvizný vozík, u něž bylo kombinací mnoha technických opatření možné ještě snížit potřebu paliva. Ve vozících RX 70 je ústředním prvkem přenosu výkonu od spalovacího motoru k hnací nápravě elektrický pohon, který lze velmi dobře regulovat při zrychlování a brzdění. Skládá se ze synchronního alternátoru, jež prostřednictvím výkonové elektroniky napájí trojfázový motor, a pohání tak hnací nápravu. Hnací ústrojí je řízeno plně elektronicky a umožňuje volnou parametrizaci pojezdu a brzdění. Při zpomalení se brzdná energie přeměňuje prostřednictvím elektrického brzděného odporu na teplo, takže nedochází k opotřebení. Kromě pohonu pojezdu zásobuje spalovací motor přes hydraulické čerpadlo pracovní hydrauliku včetně posilovače řízení.

System Blue-Q

Inteligentní autopilot, který po stisknutí tlačítka u vysokozdvizného vozíku aktivuje efektivní režim pro vyšší hospodárnost a šetrnost k životnímu prostředí. Dle profilu nasazení je možná úspora spotřeby energie o 10 až 20 %. Nezapočítané jsou další efekty snižující náklady díky nižšímu opotřebení, delší životnosti baterie a delšímu použití na jedno nabití baterie. Tím se snižuje také emise CO₂ vznikající při výrobě elektrického proudu, protože kde se méně energie spotřebovává, tam se jí musí také méně vyrábět. Režim Blue-Q kromě jízdních vlastností také inteligentně vypíná elektrické spotřebiče. Právě tyto vedlejší spotřebiče se v souhrnu, podle vybavení vozíku a nasazení, podílejí na celkové spotřebě energie až 35 % (elektrické vysokozdvizné vozíky).



Pohon s palivovými články

- Nezávislé na ropě a plynu
- Bez potřeby výměny baterie
- Možný vícesměnný provoz
- Vysoký výkon a koncentrace energie
- Bez emisí CO₂
- Dlouhá životnost



Li-Ion baterie

Firma STILL již od začátku zrodu Li-Ion technologie začala s výrobou inovativních vozíků a podílela se tak na jejím vývoji. Nyní již nabízí kompletní flotilu vozíků s Li-Ion technologií. Ať už se jedná o nízkozdvižné paletovací vozíky, vychystávací vozíky, tahače nebo vozíky s protizávažím – portfolio produktů STILL neustále roste.

Výhody Li-Ion technologie od STILL jsou nedocenitelné. Lithium-iontové baterie ohromují svým vysokým výkonem, nemusí se několikrát za směnu měnit jako olovené baterie. Možnost rychlého nabití zajišťuje efektivní využití času dříve stráveného čekáním při mezidobíjením.



Ergonomické a bezpečné vozíky

STILL v roce 2017 rozšířil paletu produktů o nové nízkozdvižné a vysokozdvižné vozíky pro sedícího řidiče vhodné pro přepravu na střední a velké vzdálenosti – FXH 20/25 N, FXV 14/16 N a FXD 20 N. Vozíky STILL jsou sériově vybaveny individuálně nastavitelnou podlahovou deskou a ergonomickým sedadlem řidiče, které spolehlivě absorbuje vibrace přenášené na tělo obsluhy. Po celou směnu je tak zajištěno, že práce nezatěžuje záda. Joystick 4 Plus navíc umožňuje velmi jemné a intuitivní ovládání hydrauliky. Procesy zvedání a spouštění i funkce pojezdu lze ovládat bez zatěžování zápěstí a bez přehmatávání. Své silné stránky projevují vozíky STILL i v těsných prostorách a v úzkých uličkách. Stará se o to elektrické řízení, které umožňuje jednoduché a precizní ovládání. Počet otočení volantu pro natočení kol o 180° lze nastavit individuálně.



V oblasti bezpečnosti využívají vozíky osvědčené bezpečnostní prvky jako funkce Curve Speed Control, která pro bezpečné projíždění zatáček automaticky přizpůsobí rychlost jízdy podle úhlu natočení kol, a omezení rychlosti v závislosti na výšce zdvihu zvyšuje bezpečnost při zaskladňování a vyskladňování zboží a chrání obsluhu i břemeno. Se systémem STILL FleetManager 4.x je možné vytvořit individuální kontrolu přístupu, která zabraňuje neoprávněnému používání vozíků. Na přání je možné rovněž evidovat provozní data a šokové události.

4.3. Zodpovědný zaměstnavatel

Znalosti, poctivá práce, nasazení a loajalita našich zaměstnanců představují základ našeho úspěchu. Podílíme se proto aktivně na jejich dalším odborném rozvoji, školíme je a řadou benefitů je podporujeme i v osobní rovině.

Jsme si vědomi, že péče o zaměstnance je nejdůležitější součástí našeho podnikání a snažení, a věnujeme jí proto velkou pozornost.

Především se snažíme poskytovat bezpečné prostředí pro práci, které je šetrné ke zdraví všech našich zaměstnanců. Kromě toho poskytujeme širokou škálu zaměstnaneckých benefitů, na které vynakládáme značné finanční prostředky z našeho každoročního rozpočtu.

Příklady zaměstnaneckých benefitů:

- Stravenky
- 5 týdnů dovolené
- Příspěvek na penzijní pojištění
- Úrazové pojištění
- Příspěvek na MHD
- Tukas – výhodný odkup použitých vozů Škoda
- 13. plat
- Dárkové poukázky za odpracované roky u firmy a k významným životním jubileím
- Systém školení a vzdělávání
- Bezplatná právní klinika
- Bezplatná psychologická poradna
- Bezplatné poradenství v oblasti sociálních služeb
- Nadstandardní zdravotní péče (nabídka zdravotních balíčků, očkování apod.)
- Dle pracovní pozice mobilní telefon, notebook, služební automobil

4.3.1. Budování soudržného týmu

Výjezdní porady / Malá partnerství

Tým společnosti STILL ČR neustále roste. Aby byla zajištěna jeho pospolitost a informovanost, konají se každoročně tzv. výjezdní porady / malá partnerství. Výjezdní porady / malá partnerství může pořádat každý úsek pro své členy, nejbližší kolegy a zástupce vedení. Program bývá jeden až dvoudenní. Dopolední část je věnována poradě, řešení aktuálních témat, malým školením. Odpoledne převážně sportovně-kulturním aktivitám.

4.4 Místní komunity

Realizované aktivity v rámci Společenské odpovědnosti 2019					10.02.2020
	Přehled aktivit	Datum/časové období	Subjekt	Náklady	Poznámka
	SIM karta	2019	Jablonec v Podještědí - dětský domov	2 400,00 Kč	běží od roku 2016, 200,- Kč/ měsíčně
01	Dětský karneval	27.01.2019	Mateřská škola Valašská Senice, zástupce za rodiče paní Lenka Zimková, zimkova.lenka@post.cz	- Kč	dárkové předměty - omalovánky, křídly, bublifuky, přívěšky
02	Školení na VZV	06.02.2019	RUBIKON Centrum, z.ú., Novákových 439/6, 18000 Praha 8, hovorkova@rubikoncentrum.cz	- Kč	zajištění kurzu pro 4 účastníky, platí Rubikon z grantu
03	Projekt Yellow Ribbon Run	25.06.2019	RUBIKON Centrum, z.ú., Novákových 439/6, 18000 Praha 8, fikuka@rubikoncentrum.cz	10 000,00 Kč	"Podpoř projekt"
04	Projekt Sluneční klání - sportovní soutěž mezi domovy seniorů	květen	Domov pro seniory Nová slunečnice, Na Hranicích 674/18, 18100 Praha 8, paní Kyslíková Martina (mkyslikova@novaslunecnice.cz)	4 500,00 Kč	náklady spojené se zajištěním občerstvení během soutěže (pro závodníky a jejich doprovod)
05	Výlet seniorů na zámek Loučeh	léto	Domov pro seniory Nová slunečnice, Na Hranicích 674/18, 18100 Praha 8, paní Kyslíková Martina (mkyslikova@novaslunecnice.cz)	7 500,00 Kč	náklady na výlet - doprava+ vstupné
06	Dětské zábavné odpoledne	30.04.2019	Štěpán Dvořák STILL, pro Sbor dobrovolných hasičů Bakov nad Jizerou	- Kč	zapůjčení skákacího hradu
07	Pohádková stezka	18.05.2019	Martin Bartoš STILL	- Kč	zapůjčení skákacího hradu, drobné marketingové dárky pro děti - bublifuky, křídly, pastelky
08	Ježiškova vnučata	jar	Ježiškova vnučata - Český rozhlas, Vinohradská 12, 120 99 Praha 2; www.jeziskovavnuccata.cz; email: vnuccata@rozhlas.cz	825,00 Kč	nákup jarních květin do mobilního záhonku, pro DS v Krči (dokončení projektu)
09	Preventivní publikace Podivuhodná dobrodružství rodiny Vojtíškovy	květen	IV-Nakladatelství s.r.o., Koněvova 2660/141, 13000 Praha 3, paní Křížková Jana, tel.222745474	15 498,71 Kč	Prezentace firmy v publikaci, kterou vydává Český červený kříž
10	Maturitní ples	02.03.2019	Spolek rodičů při ŠKODA AUTO a.s., Středním odborném učilišti strojírenském, odstěpný závod Václava Klementa 959, 293 60 Mladá Boleslav	- Kč	dárkové předměty do tomboly + vystavení našeho roll up na ples
11	SDH Dobrá	březen	SH ČMS SDH Dobrá, Dobrá 116, 562 22 Příbyslav, pan Stanislav Hospodka, starosta SDH, email: standahospodka@seznam.cz	10 000,00 Kč	Finanční dar na pořízení nové požární stříkačky
12	Dětský den	01.06.2019	Jaroslav Leun STILL	- Kč	zapůjčení skákacího hradu
13	Dětský den v závodě Strakonice	07.06.2019	Otakar Skala STILL pro firmu Ideal Automotive, kontakt Bc. Vladimír Mojžíš tel. 731 198 172	- Kč	zapůjčení skákacího hradu, drobné marketingové dárky pro děti - bublifuky, křídly, pastelky
14	Rallye Šmídl - 8 ročník amatérské automobilové orientační soutěže	27.04.2019	Šmídl s.r.o., Cs. Armády 991, 564 01 Žamberk, kontakt: Hana Hlavová, tel 737 796 803	- Kč	dar ve formě propagačních předmětů společnosti STILL ČR - modely VZV 2x, propisky, kšiltovky, klíčenky
15	Nizkoprahové zařízení Sanrepáček - výlety	1.7.2019-30.9.2019	Sanrepo, o.p.s., Klášterní 39, 471 25 Jablonné v Podještědí, Mgr. Jana Pittnerová, tel. 725 863 916	14 500,00 Kč	finanční dar na letní výlety po ČR pro děti ze Sanrepa
16	Program "Seniři STILL ČR"	23.05.2019	Bývalí zaměstnanci STILL ČR, kteří odešli do důchodu a chtějí udržovat s firmou kontakt	13 945,00 Kč	Společné setkání STILL seniorů se zaměstnanci - procházka Botanickou zahradou, vínce sv. Kláry, společné posezení a večeře
17	Jízda zručnosti mezi zaměstnanci-firma JSP	01.06.2019	Otakar Skala STILL pro firmu JSP Cheb, kontakt p. Miroslav Krcho	- Kč	dárkové předměty - mini notýsky, klíčenky, šňůrky na krk, propisky, vaky, karty, brýle, trička STILL, baterky LED na klíče, zapalovače + náš reklamní banner
18	Otevření nové haly K - zaměřeno na dodavatele, zaměstnance a rodinné příslušníky	08.06.2019	Daniel Barák STILL pro firmu Jipocar, kontakt Pavel Král tel.567575221	- Kč	dárkové předměty - cyklo láhve, cyklo set nářadí, plyšový medvěd, klíčenky, LED baterky, karty, šátky multifunkční, bublifuk, mini notýsky
19	Odměny do školní soutěže	15.05.2019	I.M. STILL - ZŠ Mláď, Mláď 135, Praha , paní Prunerová	- Kč	dárkové předměty na odměny - Badminton set, kapseni baterka, LED na klíč, bublifuk, cyklolahve, plánek deka, jojo, medvídek malý, šátek
20	Dětský den firma SAS Autosystemtechnik	29.05.2019	T.H., Z.Š. STILL - SAS Autosystemtechnik s.r.o., Plazy 129, 29301 Mladá Boleslav	- Kč	Cyklo láhve, bublifuky, šátky, kšiltovky, klíčenky, karty, jo-jo, propisky, vaky na záda, brýle, spinery
21	Dobrodružství s technikou České Budějovice	13.06.2019	Jiří Hrubý - RVP Still	- Kč	zapůjčení skákacího hradu + drobné marketingové předměty - tužky, klíčenky
22	SDH Zárby - veřejná sbírka na novou hasičskou cisternu	léto 2019	SH ČMS - SDH Zárby, Zárby 381, 277 13 Zárby, kontakt: Radka Blanářová, tel. 724906099, e-mail: radkablanoarova@seznam.cz	10 000,00 Kč	Finanční dar na pořízení nového požárního automobilu. Veřejná sbírka vyhlášena SDH Zárby
23	Adventní čtení	01.07.2019	Cesta domů, Bubenská 3, 170 00 Praha 7, kontakt: Martina Špinková, tel. 776065696, e-mail: martina.spinkova@cestadomu.cz	5 000,00 Kč	uveřejnění loga v knize, Smlouva o reklamě
24	Adventní čtení	září/říjen 2019	Cesta domů, Bubenská 3, 170 00 Praha 7, kontakt: Martina Špinková, tel. 776065696, e-mail: martina.spinkova@cestadomu.cz	10 000,00 Kč	nákup knihy Adventní čtení, poděkování v tiráži
25	Muzikálem bez bariér 2019	03.12.2019	Polovina nebe, Na Pankráci 1683/127, 140 00 Praha 4, kontakt: PhDr. Daniela Razková, tel.603836710, mail:daniela.razkova@polovinanebe.cz	20 000,00 Kč	Finanční podpora vánočního koncertu věnovaného zdravotně postiženým + tisk plakátů
26	Táborák na konci školního roku - OÚ a SDH Sudovo Hlavno	28.06.2019	Pavel Curda - STILL	- Kč	Zapůjčení skákacího hradu
27	Family Day	červenec	Zdeněk Štrupl pro firmu Snop Automotive Mladá Boleslav, kontakt p. Štefan Bražna	- Kč	Dárkové předměty - mini notýsky, spinner, kšiltovky, jo-jo, karty, vak na záda, multifunkční šátky, omalovánky, pastelky, šňůrky na krk + bezpečnostní příbly na VZV
28	Myslivecký dětský den	07.07.2019	MS Vrchy, Vraclav 204, 565 42, kontakt František Novák, tel. 602 191 052	10 000,00 Kč	logo na plakátech, banner
29	Den otevřených dveří Keramika Soukup	15.10.2019	Keramika Soukup a.s., Chebská 2, 32200 Pízeň, kontakt: Michal Marsala (JKLolstika), tel. 736185330	- Kč	zapůjčení skákacího hradu - převoz v MMStill, stavbu a provoz zajišťuje MSO Honza Dvořák
Suma vynaložených nákladů za realizované akce 2019:				124 169 Kč	
Uvolněné prostředky (budget) na aktivity CSR 2019:				250 000 Kč	

5. Projekty společenské odpovědnosti v praxi

V této kapitole bych Vás ráda seznámila jak s tradičními, tak novými projekty a aktivitami, do kterých se STILL ČR a její zaměstnanci v rámci společenské odpovědnosti zapojili.

5.1. Program „Senioři STILL ČR“

Program „Senioři STILL ČR“ zahájil svou tradici v roce 2009. Je důkazem toho, že se společnost STILL ČR zajímá o život zaměstnanců i po odchodu do důchodu a chce přispívat k radostným chvílkám v jejich další životní etapě. Proto společnost STILL ČR sleduje významná životní jubilea, zve bývalé kolegy na vhodné firemní akce, pořádá pravidelná setkání a od června 2017 zajišťuje zájemcům předplatné časopisu Revue 50+.

Předplatné časopisu Revue 50+

Od června 2017 všechny zájemce z řad „STILL seniorů“ podporujeme i v kulturní oblasti formou ročního předplatného magazínu Revue 50+. Jedná se o společenský, kulturní a vzdělávací časopis nejen pro starší generaci, který pravidelně vychází již od roku 2005. Výběr témat, kterým se magazín věnuje je pestrý a na přípravě článků spolupracuje s řadou odborníků. Mezi stálé autory patří např. Ondřej Suchý, Miloň Čepelka, Karel Tejkal, Vladka Dobiášová či PhDr. Eva Drlíková. Výtěžek z předplatného je věnován na podporu činnosti neziskové organizace pro seniory Point 50+.

Možnost ročního předplatného využívá celkem 5 bývalých kolegů.



5.2. Spolupráce s neziskovou organizací RUBIKON Centrum, z.s.



Nestátní nezisková organizace, která od roku 1994 pomáhá lidem, jež chtějí překročit svou trestní minulost. Podporuje je na jejich cestě zpátky do společnosti – v získání a udržení práce, v řešení dluhů a v odpovědnosti vůči sobě, rodině i okolí.

Podpora projektu Yellow Ribbon Run

Společnost STILL ČR podporuje projekt společnosti RUBIKON Centrum Yellow Ribbon Run (Běh se žlutou stužkou). Yellow Ribbon Run je charitativní běh v rámci RunCzech, jehož cílem je osvěta tématu obtížné zaměstnatelnosti lidí s trestní minulostí.

V roce 2019 společnost STILL podpořila tuto akci stejně jako v roce 2018.

Školení řidičů vysokozdvížných vozíků

Počátkem února 2019 se čtyři klienti neziskové organizace Rubikon zúčastnili školení řidičů vysokozdvížného vozíku. Školení proběhlo hladce a úspěšně.

5.3. Pohádkové putování Zelenčí 2019

V sobotu 7. září 2019 se v Zelenči u Prahy konal 7. ročník oblíbeného rodinného festivalu Pohádkové putování Zelenčí, které pro místní děti organizují zástupci města, kromě jiného i náš kolega ze servisního dispečinku, René Böhm.

Sedmý ročník přinesl dětem a jejich rodičům spoustu zážitků a zábavy u disciplín s pohádkovou tematikou, ve výtvarných dílnách či v obrovském šapitó, kde probíhala divadelní a kouzelnická vystoupení a večerní koncert.

Krom zábavy se kladl důraz i na poznání, takže nechyběly úkoly týkající se vědy a ekologie.

Jako v uplynulých letech, i letos STILL na akci zapůjčil vysokozdvížný vozík, který byl oporou při zdolávání adrenalinové disciplíny.

5.4. Sanrepo o.p.s. v Jablonném v Podještědí



Obecně prospěšná společnost SANREPO funguje od roku 2013 jako organizace poskytující pomoc dětem a mládeži v krizové situaci. STILL ČR přispěl finanční částkou na letní aktivity, které se během prázdnin podařilo zaměstnancům nízkoprahového

zařízení Sanrepáček uspořádat pro své svěřence. Krátké reportáže zpracované paní Mgr. Janou Pittnerovou (zakladatelkou Sanrepo ops) přinášíme dále.

Výlet do Jičína a Turnova

Dne 3.7.2019 jsme dětem uspořádali výlet do Jičína a Turnova. Navštívili jsme Rumcajsovu ševcovnu a Hrad Valdštejn v Turnově, kterým nás doprovázel loupeživý rytíř. Děti s rytířem hledaly na hradě ukrytý poklad. Hrad lež v malebné oblasti Českého ráje.

Výlet do Hradce Králové

Dne 7.7.2019 jsme odjeli do Hradce Králové, kde je známe Obří akvárium. Je to unikátní sladkovodní akvárium se skleněným tunelem. Prohlíželi jsme si rostliny a vodní živočichy z Jižní a Střední Ameriky a účastnili jsme se komentované prohlídky akvária.

Výlet do Kutné Hory

Nejkrásnější zážitky nás čekaly 4.8.2019 v Kutné Hoře, kde jsme navštívili Chrám sv. Barbory, Kostnici a Muzeum stříbra. Gotická architektura byla přímo fascinující a na chvíli jsme si mysleli, že jsme přímo v Praze. Zážitky, které jsme si z Kutné Hory odnesli, byly skutečně unikátní a věříme, že se do Kutné Hory ještě jednou podíváme, stojí to za to.

Výlet do Poděbrad a Mladé Boleslavi



V druhém týdnu srpna, dne 9.8.2019 jsme pobýli v Muzeu filmových legend v Poděbradech, a stavěli si kostky v Muzeu lega. Obě muzea byla úžasná, a je prima, že se najdou nadšenci, které baví sbírat lego nebo vytvářet filmové hrdiny. Jedná se o první galerii exponátů filmových postav v ČR i v Evropě. Navíc město Poděbrady jsme si vychutnali jako lázeňští hosté, popíjeli jsme vodu z minerálních pramenů a obdivovali nádherné sluneční hodiny z živých květin. Ještě v podvečer jsme přijeli do Mladé Boleslavi, kde jsme krmili malé sysly, o kterých jsme slyšeli až v Jablonném v Podještědí. Byla to úžasná podívaná. Nakoupili jsme mrkve a hned jsme se se zvířátky skamarádili.



Výlet do Železného Brodu a Litoměřic

Dne 21.8.2019 jsme navštívili s dětmi Železný Brod a foukali jsme sklo ve skleněných dílničkách, navlékali jsme skleněné korálky a vytvářeli si náramky. Akce se jmenovala „po stopách skřítky Střípka“, navštívili jsme i Minimuseum sklářských betlémů.

A protože se nám po výletech hodně stýskalo, nakonec jsme ještě odjeli dne 21.9.2019 na Zahradu Čech do Litoměřic. Celý den jsme si užívali bohatý hudební program, ochutnávku ovoce, různých potravinových výrobků, ukázky vázání květin a další zajímavosti.

Prostě bylo to úžasné léto 2019, na které budeme ještě dlouho vzpomínat. Velmi děkujeme za finanční podporu společnosti STILL.

5.5. Spolupráce s Polovinou nebe o.p.s



Obecně prospěšná společnost, která od roku 2006 podporuje sociálně vyloučené osoby (např. osoby na invalidním vozíku) při jejich integraci do společnosti. Svým klientům poskytuje terénní i ambulantní služby v oblasti sociální rehabilitace a osobní asistence, dále se také zabývá přípravou a realizací projektů v oblasti rozvoje lidských zdrojů, výzkumu a vývoje a podpory podnikání.

Společnost STILL ČR podpořila finanční částkou a reprografickými službami pátý ročník benefičního předvánočního koncertu MUZIKÁLEM BEZ BARIÉR na téma tzv. "árie naopak".

Tato kulturní akce se koná u příležitosti Mezinárodního dne tělesně postižených 3. prosince za účasti významných českých a slovenských muzikálových hvězd jako jsou Michaela Tomešová, Michaela Gemrotová, Tomáš Trapl, Eva Burešová, Ivana Korolová atd.

Muzikálové hvězdy, a především podpora dobré věci přilákaly do kulturního centra Novodvorská stovky návštěvníků. Výtěžek z akce putoval na konto organizace Polovina nebe a část výtěžku vstupného byla poukázána ve prospěch veřejné sbírky konané Polovinou nebe, o.p.s pro Sofii Stránskou, mladou ženu upoutanou na vozík.

MUZIKÁLEM BEZ BARIÉR V.

Patronka akce: **MICHAELA TOMEŠOVÁ**

Váš hlas má sílu bourat bariéry.

3. 12. 2019
KC NOVODVORSKÁ od 19h

Vystoupí:
Michaela Tomešová, Michal Kavačík, Tomáš Trapl, Roman Tomeš, Alžběta Bartoňová, Michaela Gemrotová, Richard Pešek, Tomáš Líba, Jan Fanta, Aneta Kráčíková, Ivana Korolová, Markéta Procházková, Petra Vojtková a Eva Burešová. Lukáš Adam jako moderátor.

Vstupné: 290 Kč. Zakoupení vstupenek: www.TICKETPORTAL.cz (nebo na místě)
MUZIKÁLEM BEZ BARIÉR K MEZINÁRODNÍMU DNI ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH

www.poloovina-nebe.cz

5.6. Spolupráce s organizací Cesta domů, z.ú.



Nestátní nezisková organizace, která od roku 2001 poskytuje a rozvíjí služby v oblasti paliativní péče. Tato péče je poskytována pacientovi, který trpí nevléčitelnou chorobou v pokročilém nebo terminálním stádiu. Jejím cílem je zmírnit bolest a další tělesná a duševní strádání, zachovat pacientovu důstojnost a poskytnout podporu jeho blízkým. Mezi poskytované služby centra tak patří např. poradenství, domácí hospic, ambulance paliativní a podpůrné péče, odlehčovací služby, půjčovnu zdravotních pomůcek, odborných knih, nakladatelská činnost aj. Společnost STILL ČR podpořila finančním příspěvkem Adventní čtení, které má za cíl zpříjemnit nám všem předvánoční a vánoční čas.

5.7. Domov pro seniory Nová slunečnice



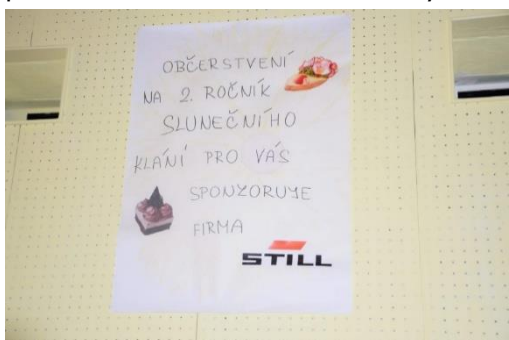
**Domov
pro seniory
Nová slunečnice**

Domov pro seniory Nová slunečnice je příspěvkovou organizací Hlavního města Prahy. Poskytuje celoroční pobytové sociální služby uživatelům v důchodovém věku, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo trvalých změn zdravotního stavu a jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné osoby. Má kapacitu 258 míst a je svého druhu největším domovem pro seniory v Praze. Sociální služby poskytuje nejstarším spoluobčanům více jak 35 let. Dále Vám představíme některé projekty podpory naší firmy této organizace.

Sluneční klání

V rámci společenské odpovědnosti spolupracujeme již druhým rokem s Domovem pro seniory Nová slunečnice. STILL přispěl finanční částkou na dva plánované projekty. Díky zasláné fotodokumentaci Vás s nimi můžeme blíže seznámit.

V květnu zaměstnanci domova uspořádali pro své klienty soutěž s názvem Sluneční klání. Spřátelené domovy vyšlou své reprezentanty na čtyřboj, který obsahuje holandský biliard, hod na terč v podobě slunečnice, kuželky a upravený scrabble. Během dne je třeba zajistit pro soutěžící občerstvení. A díky STILLu bylo o soutěžící dobře postaráno.



Výlet na zámek Loučeň

V červnu proběhl plánovaný výlet seniorů na zámek Loučeň. Klienti byli přepraveni speciálním vozem, uzpůsobeným pro osoby s omezenou hybností. Náklady za dopravu klientů na zámek uhradila naše firma.

Výlet se maximálně vydařil, počasí bylo úžasné a spokojenost klientů domova nebrala konce. Absolvovali prohlídku zámku i přilehlých zahrad. Takový výlet je pro ně vždy milým zpestřením.



6. Závěrem

Vážení,

velice si vážíme času, který jste věnovali přečtení této zprávy. Společenská odpovědnost je jedním ze stavebních kamenů naší společnosti a její úspěšné plnění je pro nás závazkem do dalších let. Pokud chceme být ještě lepší, nemůžeme být se svou prací nikdy spokojeni.

Věříme, že do další výroční zprávy zdokonalíme a případně rozšíříme naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti. Oceníme veškeré podněty a postřehy.

Vážíme si všech, kteří nám pomáhají – děkujeme.

Ing. Ivana Majerová
HR a marketing manažer
Manažer společenské odpovědnosti pro ISŘ
ivana.majerova@still.cz