



Zpráva o společenské odpovědnosti **STILL ČR, spol. s r. o., 2022**



Slovo úvodem

Ohlédnutí za událostmi roku 2022, ... Zhoršení ekonomické situace, zejména v důsledku energetické "krize" a vysoké míry inflace, stanovilo pro naši společnost výzvy v oblasti sociální odpovědnosti.

Na začátku roku nás ovlivnila situace spojená s vojenskou krizí na Ukrajině. Z pozice významného zaměstnavatele a společensky odpovědné firmy jsme obyvatele Ukrajiny podpořili.

Dne 28. února 2022 vedení společnosti rozhodlo o poskytnutí částky 50 000 Kč neziskové organizaci Člověk v tísni.

V roce 2022 jsme pokračovali v projektech týkajících se péče o zaměstnance. Dbáme na vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, například spuštěním rozvojového programu Improve 2022–2024 a organizací různých školení.

V reakci na nárůst životních nákladů v důsledku inflace vedení společnosti

odsouhlasilo pro naše zaměstnance "inflační kompenzační balíček", který byl následně vyplacen v polovině roku.

Navýšili jsme náš celkový příspěvek na zaměstnanecké benefity v Cafeterii.

V listopadu jsme stejně jako minulý rok připravili pro všechny zaměstnance vitamínové balíčky.

Hradíme také náklady na očkování proti chřipce a finančně přispíváme na komplexní zdravotní prohlídky nad rámec obvyklých preventivních prohlídek.

V průběhu roku jsme zorganizovali několik neformálních akcí.

Snažíme se vždy poskytovat více než je naše zákonná povinnost, a proto i cestovní náhrady nebo příspěvek na stravování je vždy nad zákonem stanoveným minimálním limitem.

Během roku jsme se věnovali několika dobročinným aktivitám.



V neposlední řadě bychom rádi zmínili, že jsme při dozorovém auditu úspěšně obhájili aktuálně držené certifikáty získaných norem. Zároveň jsme si

nechali zpracovat energetický audit, který nám zhodnotil hospodaření s energiemi a navrhl příležitosti ke snížení energetické náročnosti.

Péče o zaměstnance

Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

V roce 2022 jsme spustili rozvojový program pro zaměstnance Improve 2022–2024. Zaměřuje se na rozvoj klíčových zaměstnanců prostřednictvím školení, stáží v partnerských firmách a případně prací na projektech. Důležitou součástí programu je také zlepšení spolupráce mezi odděleními společnosti.

Pro zaměstnance organizujeme nejen školení, která souvisejí s jejich pracovní náplní, ale i z jiných oblastí, zejména intenzivní výuku angličtiny. V roce 2022 jsme se například zaměřili i na školení první pomoci.

Odměňování zaměstnanců a benefity pro zaměstnance

Byla zavedena benefiční aplikace Cafeterie od společnosti Sodexo, která umožňuje různorodé čerpání benefitů poskytovaných zaměstnancům. Společnost během roku navýšila svůj celkový příspěvek na tyto benefity.

Spokojenost zaměstnanců ve firmě a jejich loajalitu podporujeme oceňováním pracovních a životních jubileí.

Společnost také poskytuje svým zaměstnancům zprostředkování bezplatného právního poradenství a úhradu nákladů na mediační služby.

Zaměstnanci mohou příspěvek využít na letní „LINDE a STILL tábor“ pro jejich děti a vnoučata. Tábor

pravidelně organizuje sesterská společnost Linde Material Handling Česká republika. V srpnu 2022 se týdenního tábora zúčastnilo 11 dětí zaměstnanců STILL.

V roce 2023 se kromě účasti dětí počítá se zapojením zaměstnanců STILL ČR jako táborových vedoucích.

Při nastavování výše mezd klademe důraz na rovné odměňování pro všechny zaměstnance. Připravujeme průběžné průzkumy mezd všech zaměstnanců, které důkladně analyzujeme. V listopadu 2022 jsme se zúčastnili Konference Gender Pay Gap, kterou organizovalo Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Péče o zdraví zaměstnanců a pracovní prostředí

Společnost v listopadu 2022, stejně jako v předchozím roce, připravila pro všechny své zaměstnance vitamínové balíčky. Společnost zaměstnancům hradí náklady na očkování proti chřipce a finančně přispívá na komplexní zdravotní prohlídky nad rámec obvyklých preventivních prohlídek.

Podporujeme dobrovolné dárčovství krve.

Průběžně investujeme finanční prostředky do vybavení kanceláří, zejména do ergonomického nábytku. Pracujeme na projektu rekonstrukce kanceláří centrály společnosti.

Na centrále společnosti je instalovaná „zdravá lednice“ Fresh Point, kde si zaměstnanci mohou koupit kvalitní jídla a nápoje, navíc díky příspěvku společnosti se slevou z běžných cen.

Rozvoj firemní kultury

Informace o dění ve firmě sdílíme v pravidelném měsíčním zpravodaji personálního oddělení.

V květnu 2022 jsme zorganizovali Sportovní den STILL. Odpoledne plné různých sportovních aktivit a večerní společenský program, kam byli pozváni aktivní zaměstnanci, rodiče na rodičovské dovolené i bývalí zaměstnanci v důchodu, významně přispěly ke zlepšení spolupráce a atmosféry ve firmě.

V prosinci jsme na centrále společnosti uspořádali Pizza Day – neformální setkání zaměstnanců, kde představitelé vedení společnosti informovali o předběžných ekonomických výsledcích a v uvolněné atmosféře diskutovali s přítomnými.

Podporujeme teambuildingové aktivity a přispíváme na týmové oslavy životních a pracovních jubileí.

Podporujeme zlepšovací návrhy.

Dobročinné aktivity

K zapojení do dobročinných aktivit motivujeme všechny zaměstnance. Zaměstnanci společnosti mohou navrhnout a podílet se na výběru konkrétních dobročinných aktivit.

Formou dotazníku hlasují o vybrané dobročinné či charitativní akci a zároveň se mohou aktivně zapojit.

Počátkem roku 2022 jsme z dříve vybraných prostředků zaslali finanční dar 20 000 Kč poskytovateli sociálních služeb Domov Laguna Psáry, jehož posláním je pomáhat dětem, mládeži a dospělým převážně s mentálním a kombinovaným postižením. Dar jsme poskytli právě na základě žádosti zaměstnance, který v zařízení sám působí jako dobrovolník.



V srpnu jsme na tradiční akci pro naše zákazníky a obchodní partnery Golf Darovanský Dvůr zorganizovali sbírku peněz na charitativní projekt. Zaměstnanci volbou rozhodli, že

vybranou částku 29 100 Kč zašleme organizaci Cesta domů, která poskytuje paliativní péči.

V prosinci jsme se zapojili do projektu Ježíškova vnoučata a na základě hlasování zaměstnanců jsme splnili vánoční přání seniorům v domově sv. Kříže v Kroměříži zakoupením zahradního kompletu kuzelek.



Certifikace

V říjnu 2022 proběhl kontrolní audit certifikačním orgánem.

Společnost STILL ČR opět obhájila získané normy

- ČSN EN ISO 9001:2016 (systém managementu kvality),
- ČSN EN ISO 14001:2016 (systém environmentálního managementu),
- ČSN ISO/IEC 27001 (systém managementu bezpečnosti informací),
- ČSN 01 0391:2013 (systém managementu společenské odpovědnosti organizací),
- ČSN ISO 45001:2018 (systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Společnost STILL ČR má propracovaný systém interních auditů, které zahrnují kontroly BOZP a PO prováděné externím poradcem ze společnosti Qiso Mirais, s. r. o., a to dvakrát ročně ve všech provozovnách.

Zároveň je vytvořen tým interních auditorů, kteří jednou ročně provádí kombinované interní audity na základě pověření jednatele společnosti.

Letos poprvé se tým rozšířil o interního auditora ze společnosti Linde Material Handling ČR v rámci KION ITS. Spolupráce se osvědčila a budeme v ní pokračovat i v roce následujícím.

V roce 2023 se náš tým rozroste o HSE specialistu.

Zároveň nás čeká přechod systému managementu společenské odpovědnosti dle ČSN 01 00391:2021

Životní prostředí

V polovině roku 2022 nechala společnost STILL ČR posoudit externí společností SAS ENERGY, s. r. o., skutečný stav využívaných energií a vypracovat potenciály ke zlepšení v rámci jejich úspor.

Zpráva o provedeném energetickém auditu byla realizována pro ucelené energetické hospodářství na základně zákona 406/2000 Sb. o hospodaření energií a podle vyhlášky 140/2021 Sb. o energetickém auditu.

Zpráva je uložena v elektronické podobě na intranetu společnosti.

Slovo na závěr

Společenská odpovědnost se stává čím dál důležitějším tématem a neustále se vyvíjí.

Ve STILL ČR je tato oblast již dávno součástí prakticky všech našich hlavních procesů a postupů. Podnikáme v ní nejrůznější aktivity nejen pro naše zaměstnance, ale pomáháme i externím subjektům.

V rámci společenské odpovědnosti reagujeme na aktuální události v České republice a ve světě.

Těší nás, že si takového přístupu naši zaměstnanci cení, a že se dokonce do naší dobrovolnické činnosti aktivně sami zapojují. Oceňují ho i naši obchodní partneři.

V nadcházejícím roce oslavíme třicet let na českém trhu a s jistotou i nadále budeme společensky odpovědnou společností. Nehodláme se spokojit s aktuálním stavem a přístupem, ale celý náš systém managementu společenské odpovědnosti chceme dále rozvíjet a posouvat k vyšším ambiciózním cílům.



Zpráva zkontrolována Manažerem ISŘ a CSR
Schválena jednatelem společnosti Bc. Davidem Čepkem

Kontakty

STILL ČR, spol. s r. o.,
Štěrboholská 102, 102 19 Praha 10 – Hostivař
telefon: 274 001 411, e-mail: info@still.cz, web: www.still.cz